



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Dana Belén Rivera Escobar

Nombre del tema: Introducción y generalidades de proyectos de inversión; estudio de mercado

Parcial: II

Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo

Nombre del profesor: Carlos Eduardo Morales

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 9no.

Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de Domínguez a 5 de junio del 2023

Estilos de liderazgo



Clasificación

Indiferente (Laboral y social)

Forma de comportamiento en la que la persona muestra poco interés o preocupación por los aspectos técnicos o prácticos de una tarea, así como por las necesidades emocionales o interpersonales de los demás

Tecnicista (Muy laboral y poco social)

Los dirigentes son autócratas e imparten ordenes de manera estricta a sus colaboradores. Se promueve la comunicación unilateral pero el control ejercido provoca amenazas y castigos

Sociable (Poco laboral y muy social)

Los directivos son participativos, da ordenes de manera cordial y su control se ejerce muy poco. Considera al equipo un aspecto importante y promueve la comunicación bilateral

Sinérgico (Muy laboral y muy social)

El rol fundamental del dirigente se encuentra orientado a ser un interfaz entre los grupos de trabajo para facilitar y coordinar las relaciones intra e intergrupo, logrando con ello un excelente desempeño en la obtención de los resultados preestablecidos

