



**Mi Universidad**

**Nombre del Alumno**

**Nadia Rebeca González Rios**

**Nombre de la Materia**

**ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO  
CORPORATIVO**

**Nombre del profesor**

**CARLOS EDUARDO MORALES**

# MOTIVACION Y LIDERAZGO



## Concepto de gerencia y líder

El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás. Es la referencia dentro de un grupo. Es la persona que lleva "la voz cantante" dentro del grupo; su opinión es la más valorada. El liderazgo no tiene que ver con la posición jerárquica que se ocupa: Una persona puede ser el jefe de un grupo y no ser su líder y, al contrario, puede ser el líder sin ser el jefe.

## Características del liderazgo

El líder debe poseer todas estas cualidades básicas, lógicamente unas más que otras, pero todas ellas deben estar presentes: Visionario: el líder se caracteriza por su visión a largo plazo, por adelantarse a los acontecimientos, por anticipar los problemas y detectar oportunidades mucho antes que los demás.



## Tipos y modelos de liderazgo

El liderazgo no es igual para todos. Cada líder tiene su propia personalidad y experiencia que influye en su estilo particular. Ese estilo puede evolucionar con el tiempo. Es decir, el líder que eres hoy puede ser diferente del que quieras ser en el futuro.



### 1. El liderazgo autoritario (autocrático)

Son aquellos líderes que tienen un claro dominio y control sobre sus pares. Un líder autoritario tiene una visión clara del panorama general, pero solamente incluye al resto del equipo según las tareas que se deban hacer o las necesidades que vayan surgiendo.

### 3. El liderazgo que delega (laissez-faire)

Ofrecen muy poca orientación al grupo y otorgan total libertad a los miembros del equipo para tomar decisiones. Los líderes que delegan se separan del grupo y eligen no participar ni interrumpir durante el curso de un proyecto. Sus comentarios son poco frecuentes.

### 2. Liderazgo participativo (democrático)

Reciben con los brazos abiertos las opiniones de todos e incentivan la colaboración. A pesar de que ellos tienen la última palabra, estos líderes distribuyen las responsabilidades de tomar las decisiones entre todos.

### 4. El liderazgo visionario

Los líderes visionarios tienen visiones claras de lo que sucederá a largo plazo y son capaces de inspirar y motivar a otros. Este tipo de liderazgo es más útil cuando se produce un cambio grande en una empresa o cuando hace falta orientación clara. En este caso, la gente busca a alguien en quien confiar para seguirlo a ciegas.

