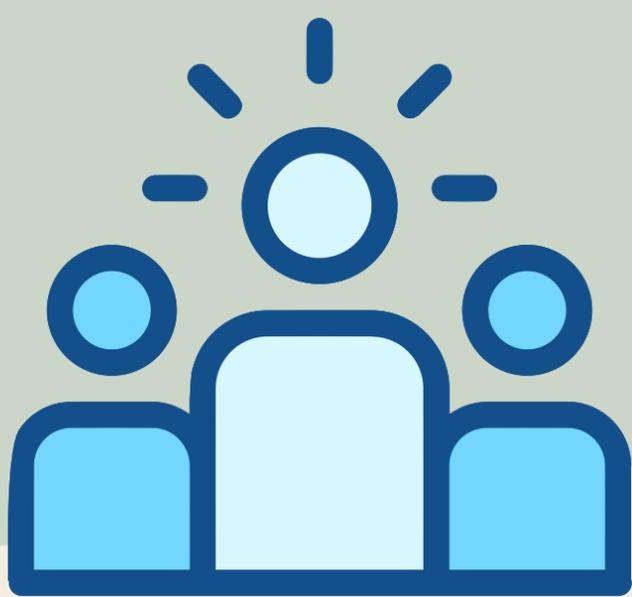


# ESTILOS DE LIDERAZGO

## ESTILO INDIFERENTE

1

ES IMPERSONAL Y AMVIVO, POR LO GENERAL NO OFRECE MECANISMO CONCRETOS DE CONTROL



## ESTILO TECNISISMO



SON AUTOCRATAS SOLO SON LOS QUE DECIDEN NO TOMAR EN CUENTA A LOS DEMAS, PROMUEVE LA COMUNICACION DE FORMA UNILATERAL

2

## ESTILO SOCIABLE

LOS DIRECTIVOS QUE SE INSCRIBEN SON ALTAMENTE PARTICIPATIVOS, LA IMPORTANCIA Y CORDIALIDAD DE LA ORDEN CARACTERIZA LA FORMA, EL CONTROL ES EJECUTIVO MUY POCAS VECES, ESTE TIPO DE DIFERENTES PROMUEVE LA COMUNICACION DE FORMA BILATERAL.



3

## ESTILO SINERGICO

SON PARTICIPATIVOS Y ORIENTADOS AL PROCESO DEL EQUIPO, LA RELEVANCIA, LA CONCRECIÓN Y LA CORDIALIDAD CARACTERIZAN LA FORMA, EL EQUIPO ES CONSIDERADO COMO ESENCIAL, ESTE TIPO DE DIRIGENTE PROMUEVE LA COMUNICACION DE FORMA BILATERAL, ASCENDENTE Y DESCENDENTE



4



**MIGUEL ANTONIO DOMINGUEZ  
PEREYRA**

**SUPER NOTA**

**ALTA DIRECCION Y GOBIERNO  
CORPORATIVO**

**CARLOS EDUARDO MORALES  
HERNANDEZ**

**9NO**

**CUATRIMESTRE**

**LAEN**

**"A"**