

Estilos de liderazgo

Raúl Montes

Estilo de Liderazgo

Es la que remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar sus objetivos

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales





Inspiración

TECNICAS

es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto

es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad

HABILIDADES

HUMANISTICA

Estilo de liderazgo

es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes

conjunto de acciones de los líderes, como lo perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la práctica

Autocratico

En este estilo predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe de hacer, la comunicación es unidireccional descendente, la decisión y la toma de decisiones es centralizada.

Democratico

Es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías, se toma en cuenta las opiniones de los empleados y la autoridad es delegada.

Estilos de liderazgo

Participativo

En este estilo predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe de hacer, la comunicación es unidireccional descendente, la decisión y la toma de decisiones es centralizada. un líder participativo se caracteriza por escuchar a su equipo y tomar en cuenta todas las opiniones a fin de alcanzar los objetivos planteados.



Liderazgo Pobre



Liderazgo Hacia la Tarea



Liderazgo Club Campestre



Liderazgo Mitad del Camino



Liderazgo De Equipo



Estilos de Liderazgo



Bases y principios

sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

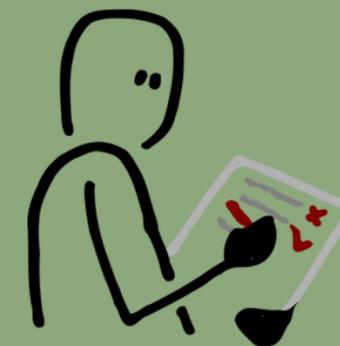
Habilidades Técnicas

- Numeros
- Procedimientos
- Métodos
- Procesos
- Tecnología
- Inteligencia Racional



Habilidades Conceptuales

- Vision global
- Calidad total
- Vision y mision
- Productividad
- Nocion del intercambio



Habilidades Humanísticas

- Liderazgo
- Sensibilidad
- Comunicación
- Negociacion
- Trabajo en equipo

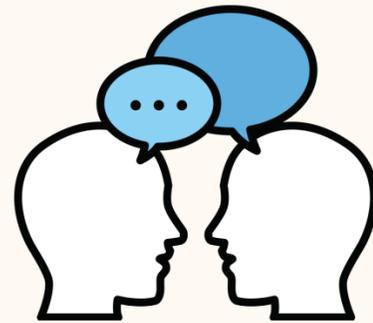


Lider Estrategico

- Visionario
- Fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Humilde
- Toma decisiones



Comunicación



El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales. un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas.

Una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo, permite que todo fluya de una manera natural.

Negociación



Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores dando lugar a un nuevo valor

Desventajas de NO Tenerla

- Índices de motivación disminuyen
- Reduce la calidad de trabajo y productividad.
- Los miembros del equipo tienden a perder el enfoque y los objetivos.

Ventajas de SI Tenerla

- Reconoce la naturaleza de un problema.
- Considerar alternativas posibles.
- Llegando a una conclusión para tomar decisiones.

Conflictos

Proceso que se origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos o intereses



El líder de los tiempos de cambio y conflicto será necesario reconocerse a sí mismo como dinámico y con capacidad de reconocer los sentimientos propios y de los demás, motivarse, motivar y manejar adecuadamente las relaciones

Bibliografía

- Blake y Mouton - administracion I upgch profesor santos lopez juan carlos