



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Noel de Jesús López Albores

Nombre del tema: Teorías de liderazgo

Parcial: 2 unidad

Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo

Nombre del profesor: Carlos Eduardo Morales

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 9ª cuatrimestre

“el líder nace, no se hace”



la identificación de los rasgos entendidos como aspectos de la personalidad y características físicas o intelectuales que distinguen a los líderes de los que no lo son.

- Capacidad Técnica (el logro o la presentación de unos resultados u objetivos establecidos)
- Capacidad Administrativa (la forma como se trabaja con las personas para llegar al logro de esos objetivos).



La mejor forma de calificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales



Orientación específica a resultados y/o aspectos concretos de la producción



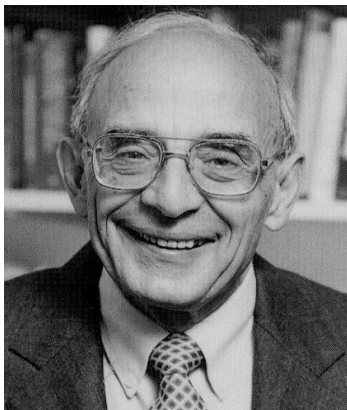
Establece que cada situación de liderazgo es diferente y requiere un tipo específico de líder.



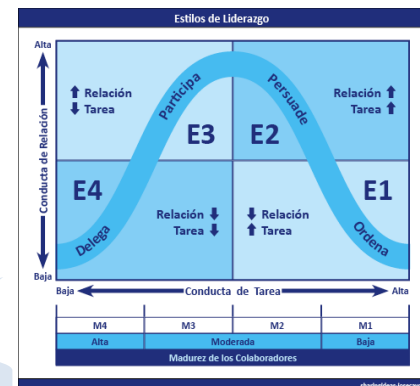
Orientación hacia la gente con la cual se pretende llegar a tales resultados o que desarrollan las tareas



Establece que, para que un líder sea eficaz, su estilo de liderazgo debe adaptarse a la situación.



Propone que el estilo de liderazgo debe cambiar según varía la madurez de nuestros subordinados, tomando en cuenta indicadores de competencia



Motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal.

Estimula y moviliza capacidades

El líder articula la visión inspirando a los seguidores



Personaliza las relaciones



Generada a través de elevados estándares éticos, infunde orgullo, respeto y confianza.

