



Nombre del Alumno: Moises Eduardo Villatoro Lopez

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Alta Direccion y Gobierno Corporativo

Nombre del profesor: Carlos Eduardo Morales Hernandez

Nombre de la Licenciatura: Administración

Cuatrimestre: 9vo

Gerente

Un gerente es un individuo que ocupa un puesto de autoridad y responsabilidad en una organización, empresa o institución.

El rol del gerente varía según el nivel de la jerarquía organizacional en el que se encuentre.

Motivación y liderazgo

Características

- Planificar y establecer metas y objetivos.
- Organizar y asignar recursos para llevar a cabo las tareas y proyectos.
- Dirigir y supervisar al personal
- valorar el desempeño y realizar ajustes necesarios.

Lider

El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás. Un líder es una persona que tiene la capacidad de influir en otros y guiarlos hacia una visión o meta común.

Un líder no necesariamente ocupa un puesto de autoridad formal, como un gerente o un director, sino que puede surgir en cualquier nivel de una organización o incluso en contextos no laborales.

Características

- Visión y orientación a metas
- Comunicación efectiva
- Integridad y ética
- Resiliencia y manejo del cambio
- Capacidad de delegación
- Capacidad de orientar y ser ejemplo



Tipos y modelos

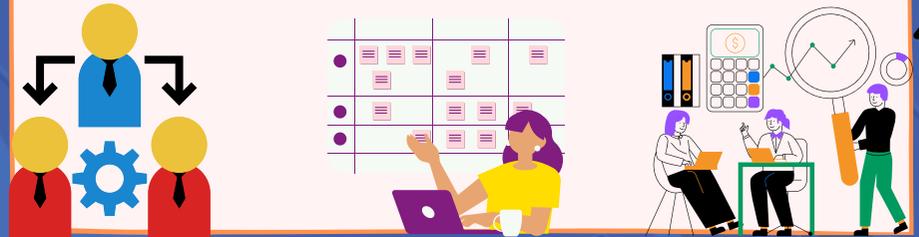
Es bien sabido que el liderazgo no es de uso único o universal paratodo el mundo, es decir, existen multiples formas de liderazgo en las cuales resaltan las siguientes

Autoritario: Son aquellos lideres que tienen un claro dominio y control sobre sus pares. Un ejemplo es el típico jefe griton



Participativo: Los lideres participativos son aquellos que reciben a sus subordinados con los brazos abiertos tanto sus opiniones como sus colaboraciones.

El lider que delega: Estos se separan del grupo y eligen no participar ni interrumpir durante el curso de un proyecto.



Lider visionario: El liderazgo visionario es comparable con el estilo autoritario de Lewin, estos lideres tienen visiones claras de lo que sucedera a largo plazo y son capaces de inspirar y motivar a otros.

Liderazgo afiliativo: Este tipo de liderazgo se centra en las relaciones. La intencion es generar armonía, los lideres tienden a ser carismáticos para generar relaciones y fortalecerlas en el ambito

Liderazgo democrático: Se incentiva a que todos los miembros de un equipo participen y compartan ideas, como resultado el equipo se siente empoderado, a pesar de que el lider tiene la ultima palabra.

Liderazgo dominante: Generalmente se utiliza a la inexperiencia de los miembros del equipo

