



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Jeriel Hezrai Bistrain Clemente

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo

Nombre del profesor:

Nombre de la Licenciatura: Administración Estratégica de Negocios

Cuatrimestre: 9°

Liderazgo

El liderazgo es la capacidad de una persona de influenciar sobre los demás para que desempeñen voluntariamente el logro de los objetivos en común.

Un líder debe ser ...

- Buen negociador
- Integrador
- Espíritu precursor
- Mantener el control
- Trabajar con retos
- Mente futuróloga
- Flexible y responsable

Autoridad y delegar

La autoridad es el derecho legal de ordenar una acción y exigir su cumplimiento.

La delegación es la autorización a un tercero de actuar por uno

Principios de dirección

- Coordinación de intereses
- Impersonalidad del mando
- Supervisión directa e indirecta
- Aprovechamiento y resolución de conflictos

Comunicación

Proceso por el cual se recibe y transmite información, existen varios tipos de comunicación:

- Formal
- Informal
- Vertical
- Horizontal
- Verbal
- Escrita

Poder y autoridad

La autoridad implica el derecho de dar órdenes en virtud de una posición jerárquica, mientras que el poder implica la imposición de decisiones con base en la facultad que tiene el gerente de aplicar sanciones o castigos a su libre albedrío.

Formas de expresar el poder

- Ascendente
- Descendente
- Lateral

Poder del individuo y poder de puesto

- Poder del individuo: Está sujeto a cambios, a fluctuaciones, conforme sean las actitudes, comportamientos, de quien lo posee, o la percepción que sus subordinados tengan de ellos.
- Poder del puesto: Está fijado en las normas formales, sólo cambia cuando los niveles superiores a aquél lo determinen oficialmente.

Toma de decisiones

Es la responsabilidad más grande del administrador y sus fases son:

- Definir el problema
- Analizar el mismo
- Evaluar alternativas
- Aplicar decisión

Integración

Es la forma en la que el administrador forma su equipo de trabajo

- El hombre adecuado para el puesto adecuado
- Da la provisión de elementos necesarios
- Da la importancia a la introducción adecuada

Motivación

Es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja, pues a través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los estándares o patrones esperados.