



Nombre de alumno: Dana Belén Rivera Escobar

Nombre del profesor: Carlos Eduardo Morales

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico: pequeñas y medianas empresas

Materia: Desarrollo de pequeñas y medianas empresas

Grado: 9no. Cuatrimestre. Administración y estrategias de negocios

Grupo: A

Pequeñas y medianas empresas

¿Qué son las PYMES?

Son empresas de tamaño pequeño o mediano que cuentan con un número limitado de empleados; generan ingresos moderados en comparación con grandes corporaciones y contribuyen al empleo y al desarrollo económico

Desempeño

Las PYMES desempeñan un papel importante en la economía de muchos países, ya que gran parte de estas contribuyen a la generación de empleo y desarrollo económico. Además que pueden operar en diversos sectores como manufactura, tecnología, etc.

Características

Algunas características comunes de las PYMES incluyen una estructura organizativa más plana, mayor flexibilidad y capacidad de adaptación, toma de decisiones ágil y rápida, y una interacción cercana con los clientes. Sin embargo, también enfrentan desafíos como la competencia con empresas más grandes, recursos financieros limitados y dificultades para acceder a financiamiento

Tamaños

Los tamaños de las PYMES pueden variar según el país y la industria pero generalmente existen tres medidas generalmente utilizadas

1. **Microempresas:** Son las más pequeñas dentro de las PYMES. Por lo general, tienen menos de 10 empleados y generan ingresos anuales o tienen activos totales por debajo de cierto umbral. En algunos países, se considera que las microempresas tienen menos de 5 empleados.
2. **Pequeñas empresas:** Tienen un tamaño mayor que las microempresas, pero aún se consideran pequeñas en comparación con las grandes corporaciones. Por lo general, tienen entre 10 y 50 empleados, aunque este número puede variar según el país. Además, sus ingresos anuales o activos totales también se encuentran por debajo de ciertos límites establecidos.
3. **Medianas empresas:** Son más grandes que las pequeñas empresas pero aún tienen un tamaño moderado en comparación con las grandes corporaciones. Por lo general, tienen entre 50 y 250 empleados, aunque este rango puede variar según la ubicación y la industria. También tienen ingresos anuales o activos totales que superan los límites establecidos para las pequeñas empresas.

Cabe destacar que estos criterios pueden variar en diferentes países ya que cada uno tiene sus propios rangos y definiciones establecidos por las autoridades gubernamentales o las instituciones financieras para fines legales, regulatorios o de financiamiento

Criterios de clasificación

Existe un conjunto común de criterios utilizados para clasificar las PYMES en función de su tamaño

1. **Número de empleados:** Se establece un límite máximo de empleados para cada categoría de PYME. Por ejemplo:
 - Microempresa: Menos de 10 empleados.
 - Pequeña empresa: Entre 10 y 50 empleados.
 - Mediana empresa: Entre 50 y 250 empleados.
2. **Volumen de ventas.** Se establece un umbral máximo de ventas anuales para cada categoría. Por ejemplo:
 - Microempresa: Ventas o ingresos anuales por debajo de cierto límite.
 - Pequeña empresa: Ventas o ingresos anuales por debajo de un límite mayor que el de las microempresas.
 - Mediana empresa: Ventas o ingresos anuales por debajo de un límite mayor que el de las pequeñas empresas.

3. **Total de activos.** Se establece un umbral máximo para el total de activos de la empresa, que puede incluir activos tangibles e intangibles. Siguiendo la explicación del punto anterior