

DIRECCION

DE RECURSOS HUMANOS

LAS EMPRESAS DE MAYOR EXITO SON LAS QUE SE CONSIDERAN A SU CAPITAL HUMANO COMO EL RECURSO MAS VALIOSO QUE TIENEN.....

El amor propio es la base de una buena salud mental.

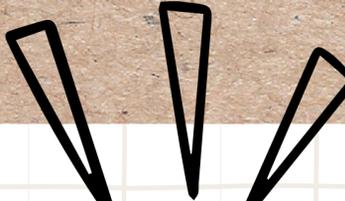
PLANIFICACIÓN

Analizar el trabajo a desempeñar y diseñar el contenido de los puestos de trabajo; así como determinar cuantos empleados y con que conocimientos y competencias específicas se necesitan

PIDE AYUDA SI LO NECESITAS

ANALISIS DE PUESTOS

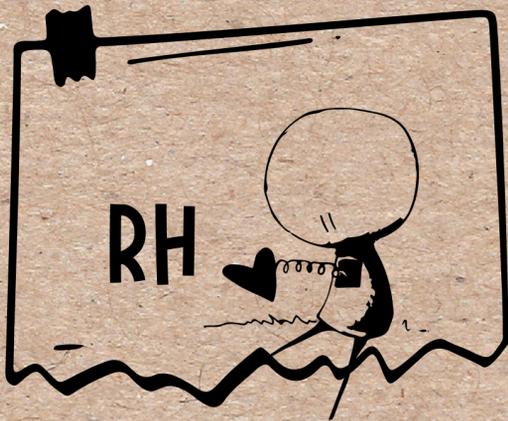
- Inventario de puestos de trabajo
- Se tratara de reunir datos sobre actividades laborales y características y capacidades humanas necesarias
- Es importante reposar la información con las personas que ocupan el puesto para corregir posibles errores.



ANALISIS

DE PUESTOS

PERSONAL ADECUADO EN EL MOMENTO ADECUADO. NECESIDADES DE PERSONAL A CORTO Y LARGO PLAZO



PLANIFICACIÓN DE

RH

Proceso de elaboración e implementación de planes y programas por el cual una empresa se asegura el número suficiente de personal, con la cualificación necesaria, en los puestos adecuados y en tiempo oportuno, para hacer los casos más útiles económicamente



- MEJORAR LOS PROCEDIMIENTOS GENERALES DE PLANIFICACIÓN EMPRESARIAL
- ENRIQUECER Y MEJORAR LA BASE ACTUAL DE INFORMACIÓN SOBRE EL PERSONAL
- MEJORAR LA UTILIZACIÓN DEL PERSONAL DE LA EMPRESA DETECTANDO PARA ELLA LAS CARENCIAS Y EXCESOS DE LOS RH.