



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno* **Jorge Arturo Estrada Borraz**

*Nombre del tema* **Administración estratégica**

*Parcial* **3**

*Nombre de la Materia* **Organizaciones y estrategias empresariales**

*Nombre del profesor* **Lic. Carlos E. Morales H.**

*Nombre de la Licenciatura* **Administración y estrategia de negocios**

*Cuatrimestre* **6**

**Bibliografía: Diapositivas y apuntes  
vistos en clase**

# Concepto

**El proceso sinérgico que consiste en definir la naturaleza de la empresa, determinando una visión, misión, valores y objetivos**

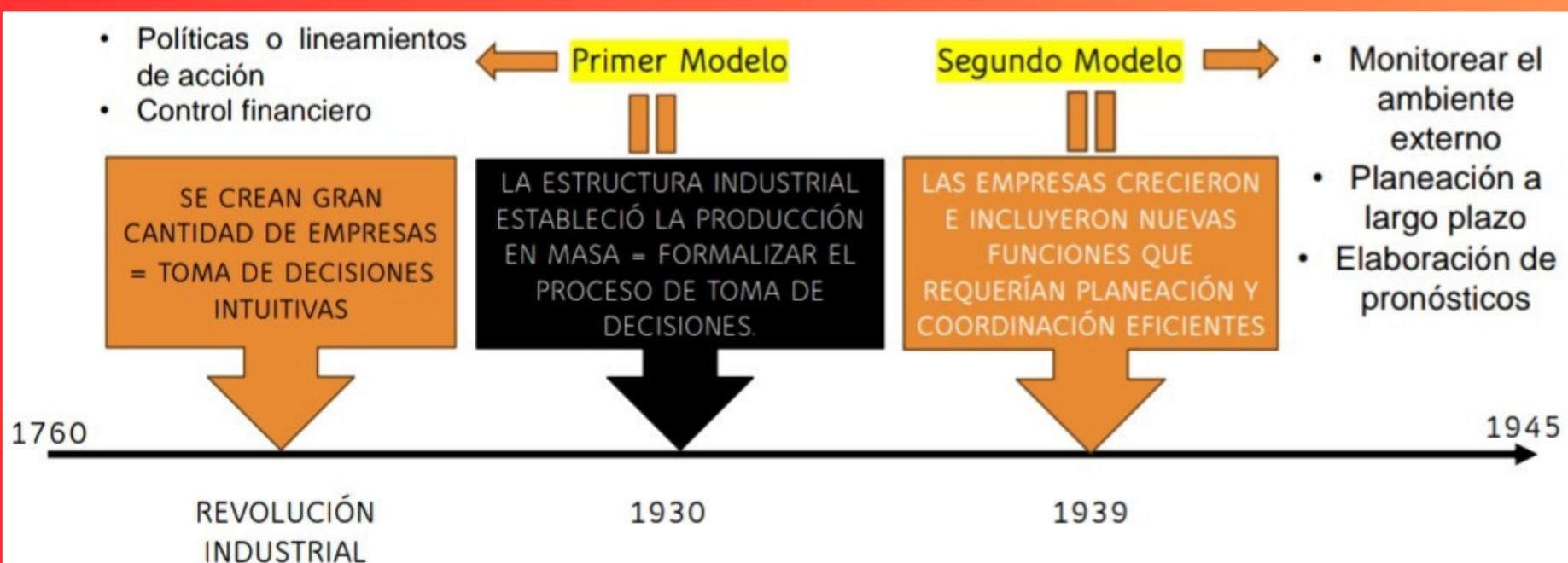
**realizando un análisis interno y externo, para formular, implementar y desarrollar la estrategia, ponderar y retroalimentar a mediano y largo plazo, según cambios suscitados, y trabajar como un proceso de mejora continua sostenible"**

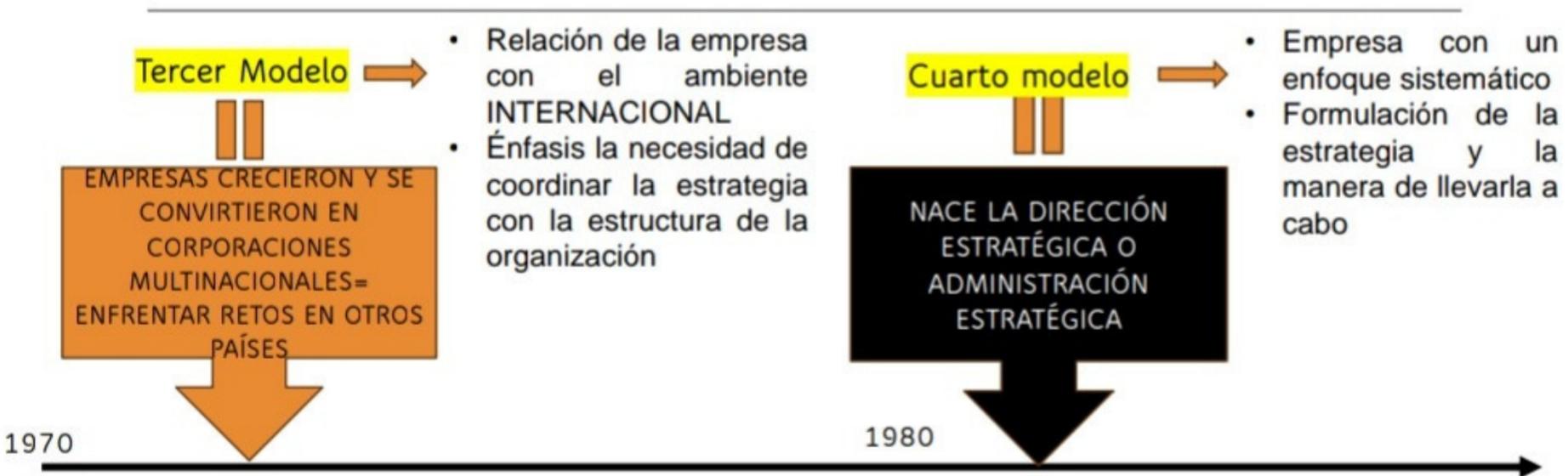


# Evolución

**De acuerdo con Igor Ansoff, se pueden dividir en 4 etapas:**

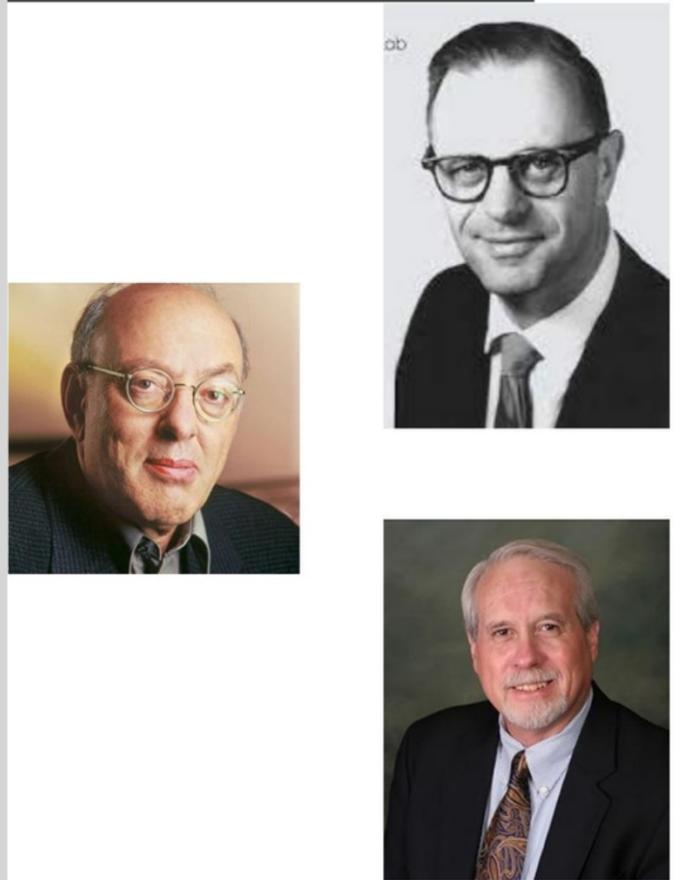
- 1. Durante la Revolución Industrial (1760-1840)**
- 2. Después de la Segunda Guerra Mundial.**
- 3. En la década de los setenta**
- 4. En la década de los ochenta**





**Entre muchos, citaremos 3 de los más importantes:**

- 1. Modelo de Igor Ansoff**
- 2. Modelo de Henry Mintzberg**
- 3. Alfredo Cipriano Luna González**



## Tipos y desarrollar de planeación estratégica

•Al llevarla a cabo de manera efectiva, lograremos que las empresas se desarrollen cómo un proceso de mejora continua.

•es un proceso ampliamente utilizado para planear, organizar, ejecutar y controlar el desarrollo y consolidación de las organizaciones.

•ayuda a actuar con efectividad para lograr el éxito en las organizaciones.

•ubicar el presente y futuro, con fortalezas y oportunidades de actuar sobre éstas.

- Integrar y desarrollar con eficiencia y eficacia los recursos de la empresa.
- Ejercer un liderazgo estratégico y lograr una ventaja competitiva sostenible.

**Uno de los ejes fundamentales de la administración estratégica es la planeación. Existen 3 tipos de planeación que citaremos a continuación.**

**-Planeación estratégica  
-Planeación táctica  
-Planeación operativa**



## **Planeación estratégica**

**La planeación estratégica concibe cómo decidir sobre la misión, visión, valores, objetivos y estrategias de una organización, sobre los recursos que serán utilizados y las políticas generales que orientarán la integración y coordinación de estos, considerando la empresa como una entidad total, en un mediano y largo plazo.**

## **Planeación táctica.**

**Se determina en los MANDOS MEDIOS de la empresa que, dependiendo de su tamaño, pueden ser gerencias o departamentos, tomando como base la planeación estratégica; se establece generalmente a corto y medianos plazos.**

## **Planeación operativa**

**Trata la asignación previa de las tareas específicas que deben realizar las personas de cada una de sus unidades operativas.**