



**Mi Universidad**

**SUPER NOTA**

**Nombre del Alumno:** Priscila  
Alejandra López Gómez

**Nombre del tema:** Planificación y  
Análisis de Puestos

**Parcial:** 2

**Nombre de la Materia:** Organización  
y Estrategias Empresariales

**Nombre del profesor:** Carlos  
Eduardo Morales Hernández

**Nombre de la Licenciatura:**  
Licenciatura en administración y  
estrategia de negocios

**Cuatrimestre:** 6to

# PLANIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

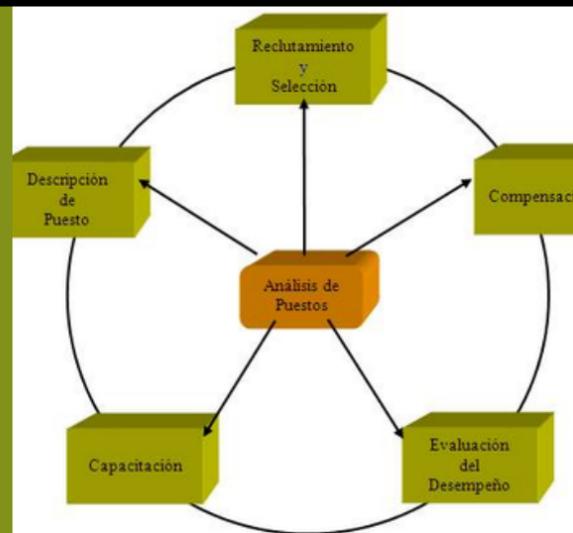


## DEFINICIÓN DE APT

Proceso a través del cual la empresa recopila y analiza la información sobre un determinado puesto de trabajo con la intención de identificar las tareas, obligaciones y responsabilidades del mismo, de forma que sirvan para establecer el perfil de persona que debería ocuparlo.

## INFORMES QUE CONFORMAN EL RESULTADO DE APT

1. La descripción del puesto de trabajo (DPT).
2. Las especificaciones del puesto.



## OBJETIVOS DE ANÁLISIS DEL PUESTO

1. Determinar el perfil del ocupante del puesto
2. Servir como base para el reclutamiento de personal.
3. Facilitar la distribución, selección, ascenso, transferencia y capacitación del personal...

## FUERZAS QUE INDUCEN A CAMBIOS EN LAS DEFINICIONES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

1. El mercado mundial ha dado lugar a una demanda 24/7 de los clientes.
2. Los equipos de trabajo se están utilizando en muchos lugares de trabajo.
3. El mundo virtual en el que ahora vivimos ha cambiado las relaciones jerárquicas o de dependencia.
4. Los trabajadores del conocimiento están reemplazando a los trabajadores manuales.
5. Los métodos de trabajo evolucionan constantemente.



## EXISTEN 2 PERSPECTIVAS PARA LA REALIZACIÓN DEL APT

- En forma prospectiva: de cara a nuevos puestos de trabajo no existentes hasta la fecha.
- En retrospectiva: recreando empleos ya existentes a fin de detallarlos y especificarlos mejor.

## UTILIDAD Y APLICACION DEL APT

1. Planificación
2. Reclutamiento y selección de personal
3. Capacitación y desarrollo
4. Evaluación del desempeño
5. Remuneración
6. Seguridad y salud
7. Relaciones laborales y con los empleados
8. Consideraciones legales



# PLANIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS



## UTILIDAD Y APLICACIÓN DEL APT

- 1. Planificación:** Es fundamental para identificar las habilidades necesarias para realizar el trabajo que ayudará a lograr las metas de la organización.
- 2. Reclutamiento y selección de personal:** Sin una descripción de trabajo detallada y una lista de las cualificaciones requeridas, sería imposible reclutar y seleccionar empleados altamente cualificados.

## UTILIDAD Y APLICACION DEL APT

- 3. Capacitación y desarrollo:** Si la persona que ocupe o vaya a ocupar el puesto no posee todas las cualidades necesarias, requerirá de capacitación y desarrollo.
- 4. Evaluación del desempeño:** Los empleados deben ser evaluados en términos de que cumplen con los deberes especificados en sus descripciones de puestos y en otras metas específicas que se hayan establecido.

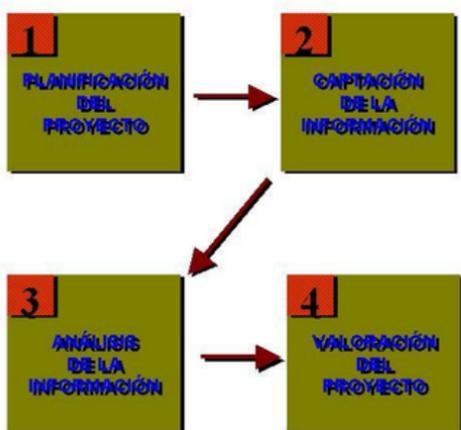


## UTILIDAD Y APLICACION DEL APT

- 5. Remuneración:** Los puestos que requieren más conocimientos, destrezas y habilidades deben valer más para la empresa y por tanto su retribución debe ser diferente.
- 6. Seguridad y salud:** La información derivada del análisis de puestos también es valiosa al identificar los riesgos laborales inherentes al trabajo, cualquier equipo de protección personal requerido y las necesidades de formación inherentes a la seguridad y salud del puesto.

## UTILIDAD Y APLICACION DEL APT

- 7. Relaciones laborales y con los empleados:** El APT permite a la organización especificar qué se ha de hacer y por parte de quién.
- 8. Consideraciones legales:** Los datos del análisis de puestos son necesarios para defender las decisiones que se relacionan con la terminación de una relación laboral, la promoción, las transferencias y los descensos de categoría del empleado.



## ETAPAS DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO APT

- 1.- Definición de objetivos del análisis** Para ello se define la información que se desea obtener y la forma de hacerlo (ORGANIGRAMA).
- 2.- Delimitación del análisis** Se seleccionan los puestos que se analizarán, el momento en que se llevará a cabo el análisis y las personas que se encargarán de ello.

## ETAPAS DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO APT

- 3.- Análisis de puesto** • Inventario de puestos de trabajo • Se tratará de reunir datos sobre actividades laborales y características y capacidades humanas necesarias...
- 4.- Descripción y especificación del puesto** Consiste en preparar los documentos adecuados para recoger el análisis: la descripción y la especificación del puesto .

