



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Priscila
Alejandra López Gómez

Nombre del tema: Planificación y
Análisis de Puestos

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Organización
y Estrategias Empresariales

Nombre del profesor: Carlos
Eduardo Morales Hernández

Nombre de la Licenciatura:
Licenciatura en administración y
estrategia de negocios

Cuatrimestre: 6to

PLANIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

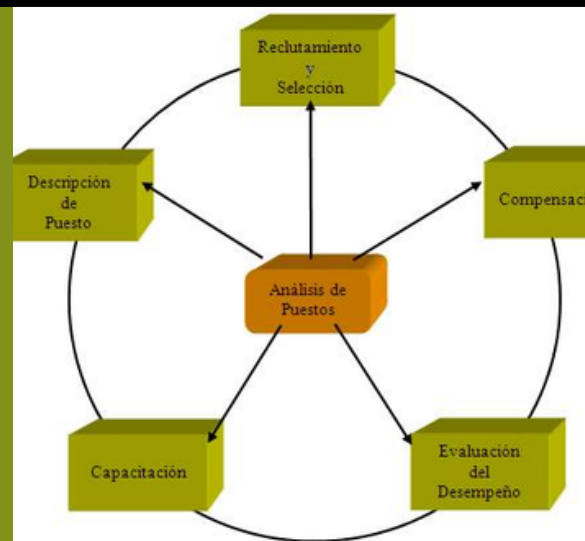


DEFINICIÓN DE APT

Proceso a través del cual la empresa recopila y analiza la información sobre un determinado puesto de trabajo con la intención de identificar las tareas, obligaciones y responsabilidades del mismo, de forma que sirvan para establecer el perfil de persona que debería ocuparlo.

INFORMES QUE CONFORMAN EL RESULTADO DE APT

1. La descripción del puesto de trabajo (DPT).
2. Las especificaciones del puesto.

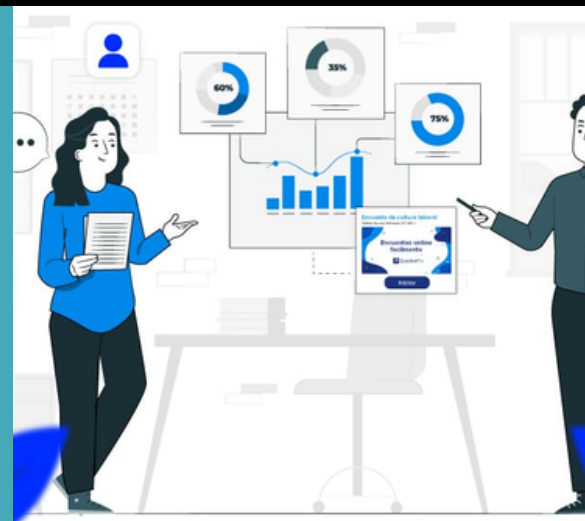


OBJETIVOS DE ANÁLISIS DEL PUESTO

1. Determinar el perfil del ocupante del puesto
2. Servir como base para el reclutamiento de personal.
3. Facilitar la distribución, selección, ascenso, transferencia y capacitación del personal...

FUERZAS QUE INDUCEN A CAMBIOS EN LAS DEFINICIONES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

1. El mercado mundial ha dado lugar a una demanda 24/7 de los clientes.
2. Los equipos de trabajo se están utilizando en muchos lugares de trabajo.
3. El mundo virtual en el que ahora vivimos ha cambiado las relaciones jerárquicas o de dependencia.
4. Los trabajadores del conocimiento están reemplazando a los trabajadores manuales.
5. Los métodos de trabajo evolucionan constantemente.



EXISTEN 2 PERSPECTIVAS PARA LA REALIZACIÓN DEL APT

- En forma prospectiva: de cara a nuevos puestos de trabajo no existentes hasta la fecha.
- En retrospectiva: recreando empleos ya existentes a fin de detallarlos y especificarlos mejor.

UTILIDAD Y APLICACION DEL APT

1. Planificación
2. Reclutamiento y selección de personal
3. Capacitación y desarrollo
4. Evaluación del desempeño
5. Remuneración
6. Seguridad y salud
7. Relaciones laborales y con los empleados
8. Consideraciones legales



PLANIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS



UTILIDAD Y APLICACIÓN DEL APT

- 1. Planificación:** Es fundamental para identificar las habilidades necesarias para realizar el trabajo que ayudará a lograr las metas de la organización.
- 2. Reclutamiento y selección de personal:** Sin una descripción de trabajo detallada y una lista de las cualificaciones requeridas, sería imposible reclutar y seleccionar empleados altamente cualificados.

UTILIDAD Y APLICACION DEL APT

- 3. Capacitación y desarrollo:** Si la persona que ocupe o vaya a ocupar el puesto no posee todas las cualidades necesarias, requerirá de capacitación y desarrollo.
- 4. Evaluación del desempeño:** Los empleados deben ser evaluados en términos de que cumplen con los deberes especificados en sus descripciones de puestos y en otras metas específicas que se hayan establecido.

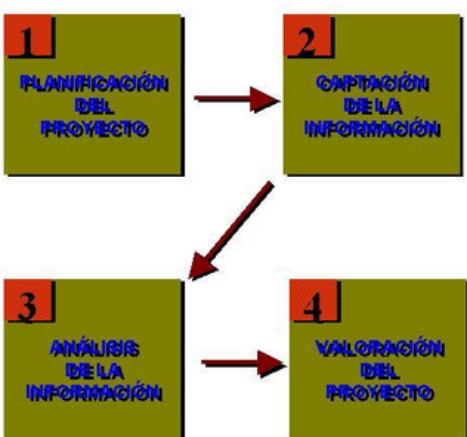


UTILIDAD Y APLICACION DEL APT

- 5. Remuneración:** Los puestos que requieren más conocimientos, destrezas y habilidades deben valer más para la empresa y por tanto su retribución debe ser diferente.
- 6. Seguridad y salud:** La información derivada del análisis de puestos también es valiosa al identificar los riesgos laborales inherentes al trabajo, cualquier equipo de protección personal requerido y las necesidades de formación inherentes a la seguridad y salud del puesto.

UTILIDAD Y APLICACION DEL APT

- 7. Relaciones laborales y con los empleados:** El APT permite a la organización especificar qué se ha de hacer y por parte de quién.
- 8. Consideraciones legales:** Los datos del análisis de puestos son necesarios para defender las decisiones que se relacionan con la terminación de una relación laboral, la promoción, las transferencias y los descensos de categoría del empleado.



ETAPAS DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO APT

- 1.- Definición de objetivos del análisis** Para ello se define la información que se desea obtener y la forma de hacerlo (ORGANIGRAMA).
- 2.- Delimitación del análisis** Se seleccionan los puestos que se analizarán, el momento en que se llevará a cabo el análisis y las personas que se encargarán de ello.

ETAPAS DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO APT

- 3.- Análisis de puesto** • Inventario de puestos de trabajo • Se tratará de reunir datos sobre actividades laborales y características y capacidades humanas necesarias...
- 4.- Descripción y especificación del puesto** Consiste en preparar los documentos adecuados para recoger el análisis: la descripción y la especificación del puesto .

