



**Nombre de alumno:** Emanuel de Jesús Samayoa Hernández.

**Nombre del profesor:** Lic. Carlos Morales

**Nombre del trabajo:** U3T1

**Materia:** Organización y Estrategias Empresariales

**Grado:** 6to cuatrimestre LAN

**Grupo:** A

Comitán de Domínguez Chiapas a 08 de julio de 2023

# Unidad 3. Administración Estratégica



## Concepto...

Hablar sobre administración estratégica implica entenderla como un proceso integral o sinérgico, donde se comienza con fijar buenas bases para la empresa, hacer una buena planeación y análisis de competencias y factores internos y externos.

La suma de esfuerzos por algo mejor



## Evolución de la A. Estratégica

De acuerdo con el Autor "Igor Ansoff", este proceso se compone de 4 etapas sucesivas o "momentos" de la historia que derivaron en su conformación.

1. Revolución industrial
2. Segunda guerra mundial
3. Década de los 70's
4. Década de los 80's

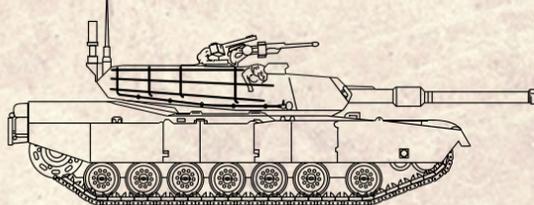
## Los cuatro modelos...

**Primer modelo (1760-1930):** Durante la revolución industrial, se sustituyeron las empresas empíricas, ahora con un proceso de formalización y producción en masa.

**Segundo modelo (1939-1945):** Crecimiento e inclusión de funciones planificadas y coordinadas, Monitoreo, Pronósticos.

**Tercer modelo (70's):** Las empresas crecieron y se vuelven corporaciones mundiales.

**Cuarto modelo (80's):** Administración estratégica y enfoque sistemático.



## Los tipos de planeación y su uso específico

A grandes rasgos, elegir un tipo de planeación implica el fin que buscamos, la estrategia que utilizaremos y los pasos para llegar a él.



## Planeación Estratégica

Debe incluir o vislumbrar dentro de ella la misión, visión, objetivos y estrategias de una organización sobre los recursos, políticas de integración y la coordinación de las mismas.

- Planeación holística, Enfoque en el futuro, Toma de decisiones adecuadas, Corrección de errores.

## Planeación Operativa

Implica el ajuste de la planeación estratégica a puntos medios, es decir, la adaptación de los objetivos a corto y mediano plazo para seguir con la planeación a largo plazo.

1. Deriva de la planeación Estrat.
2. Para áreas de act.
3. Nodo entre planeación E. y Operativa.

## Planeación Operativa

Se trata de la asignación de tareas específicas a cada persona en su unidad operativa. Es decir, son planeaciones de periodos cortos para tareas de rutina.

Particularidades:

1. Están a cargo de supervisores de menor rango.
2. Son actividades normales programadas.
3. Para periodos cortos o día a día.



## Beneficios de la A. Estratégica

- Proceso de mejora continua.
- Plantear el presente y futuro con fortalezas y oportunidades.
- Integrar y desarrollar los recursos de la organización.
- Ventaja competitiva sostenible.



## Referencias: