

# UDS

NOMBRE DEL ALUMNO: JUAN JOSE RODRIGUEZ GALINDO

NOMBRE DEL MAESTRO: CARLOS EDUARDO MORALES

MATERIA: ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

TRBAJO; SUPER NOTA

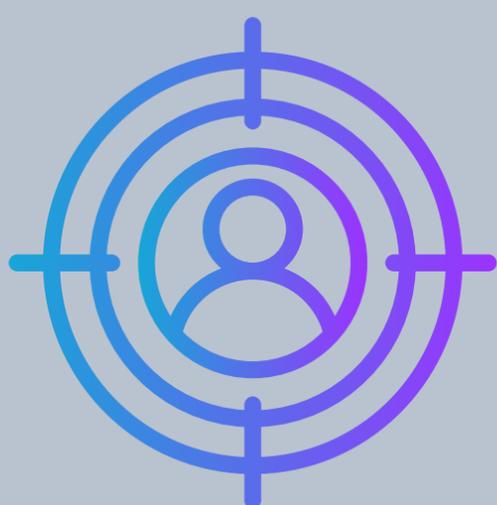
GRADO: 5 CUATRIMESTRE

GRUPO: A

# RECLUTAMIENTO

## RECLUTAMIENTO

El reclutamiento constituye la primera fase del proceso de captación de RH. Se trata del conjunto de actividades llevadas a cabo a fin de atraer un número suficiente de candidatos cualificados para ocupar un determinado puesto de trabajo. Es el primer paso del proceso de contratación

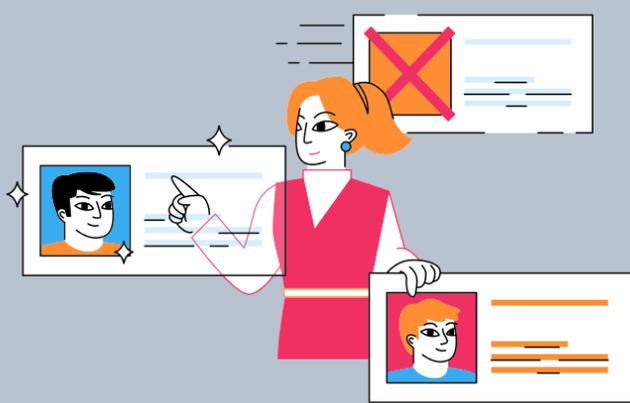


## TIPOS DE RECLUTAMIENTO

La identificación, elección y mantenimiento de la fuente del reclutamiento es uno de los factores que más condicionan el éxito del proceso. Si quiere encontrar al candidato dentro de la propia empresa **INTERNO**. Por el contrario, prefiere acudir al mercado porque en la empresa no hay una persona potencialmente válida para cubrir la vacante. **EXTERNO**

## RECLUTAMIENTO INTERNO

Son los candidatos reales o potenciales en la plantilla de la empresa los que ocuparán los nuevos puestos a través de promociones o transferencias.



## RECLUTAMIENTO EXTERNO

Salir al mercado a buscar y atraer candidatos que están disponibles u ocupados en otras empresas

BIBLIOGRAFIA  
APUNTES Y CLASES  
MATEIRIAL DDE IDEA POSITIVA