miMind

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

DIMENSIONES ESTRUCTURALES

- FORMALIZACIÓN
  - Se refiere al nivel de documentación que tiene la empresa
    - Procedimientos,politicas, guias, manuales y descripción de puestos
- ESPECIALIZACIÓN DEL TRABAJO
  - Surge como consecuencia de la división del trabajo
  - Describe el grado en qe las tareas de una empresa estan divididas en trabajos independientes
- CADENA DE MANDO
  - AUTORIDAD
    - Poder institucionalizado, inherente a un puesto administrativo
    - Dar ordenes y esperar que los que estan debajo las cumplan
  - RESPONSABILIDAD
    - A los integrantes de la empresa se les da el derecho de realizar al y ellos tienen la obligación de cumplir
  - UNIDAD DE MANDO
    - Cada individuo debe tener un unico superior
- CENTRALIZACIÓN
  - Poder ejecutivo que se estructuran bajo el mando unificado y directo de un superior
- DESCENTRALIZACIÓN
  - Es la separación de algunas actividades administrativas por parte de una empresa o estado
- DEPARTAMENTALIZACIÓN
  - Conjunto de tareas que presentan cierto grado de homogeneidad
  - Por lo general se da en organizaciones grandes
    - se divide en:
      - -Por función
-Por proceso
-Zona Geografica
-Por clientes
-Por producto
- AMPLITUD DE CONTROL
  - Es el numero de subordinados que dependen de un jefe sin ningun escalón de mando intermedio

MODELOS ESTRUCTURALES

- ORGANIZACIÓN LINEAL
  - Se caracteriza por quien toma todas las decisiones y ejerce toda la responsabilidad de mando
  - Una sola persona
- ORGANIZACIÓN FUNCIONAL
  - Se agrupan en los diferentes campos de acción
  - Esta compuesta por diversos gerentes, cada uno especializado en determinadas areas
- MERCADEO/PRODUCTO
  - Reune en una unidad de trabajo a todos los que participan en la producción y comercialización de un producto
- ORGANIZACIÓN MATRICIAL
  - Los empleados tiene dos jefes es decir que trbajan con 2 cadenas de mando
- LINEAL/STAFF
  - Un subordinado responde a un solo superior, pero recibe apoyo de otros organos