

# DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS.

REALIZADA POR:

Gerardo Rubio

## 2.3 RECLUTAMIENTO

..Dos ideas claves: atraer/alentar y tener la cualificación necesaria..

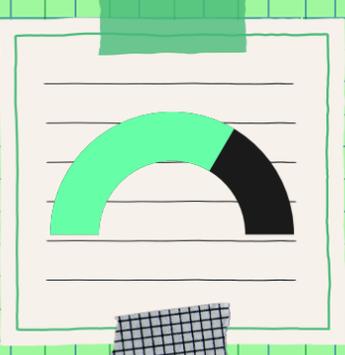
•El PROCESO se inicia:

1. Información referente a las necesidades presentes futuras de la empresa
2. Investigación e intervención en las fuentes capaces
3. Saber dónde buscar a los potenciales candidatos



### 2.3.1 OBJETIVOS DE RECLUTAMIENTO

El objetivo primordial del reclutamiento es obtener un número suficiente de candidatos potencialmente cualificados para los puestos a cubrir.



### 2.3.2. TIPOS DE RECLUTAMIENTO

1. Si quiere dentro de encontrar al candidato propia empresa INTERNO
2. Por el contrario, prefiere acudir al mercado porque en la empresa no hay una persona potencialmente válida para cubrir la vacante. EXTERNO



## 2.4 SELECCIÓN

Concepto: Conjunto de técnicas que nos permite encontrar a las personas más adecuadas para desempeñar determinados puestos de trabajo.



### 2.4.1. PROCESO DE SELECCIÓN

- Entrevista preliminar
- Revisión de solicitudes de empleo
- Revisión de curriculum.



## 2.5 CONTRATACIÓN

Una vez determinada la persona más adecuada para el puesto, hay que tomar decisiones acerca del contrato de trabajo a acordar entre empresa y trabajador.

Aspectos a tomar en cuenta:

1. Capacidad para contratar
2. Formalización del contrato
3. Periodo de prueba
4. Duración del contrato

