



*UNIVERSIDAD DEL
SURESTE*

Tema:

Introducción y fundamentos de
la estructura organizacional

Nombre de la alumna:

Gomez Salazar Bresly Lizbeth

Maestra:

Lucero Del Carmen Garcia

Licenciatura en:

Contaduría Pública y Finanzas

Cuatrimestre:

Tercero

Modulo:

Primero

Fecha:

23 De Mayo Del 2023

INTRODUCCIÓN Y FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

QUE ES UNA ORGANIZACIÓN

Es el conjunto de personas que quieren alcanzar un objetivo en común



ELEMENTOS DE UNA ORGANIZACION

- Objetivos
- Factores de la producción
- Dirección
- Recursos (Materiales, Inmateriales y humanos).

ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

Microambiente: Instituciones comerciales, la competencia.

Macroambiente: Se caracterizan por ser específicos de la actividad comercial; Entorno demografico, entorno economico, entorno cultural y social, entorno legal y politico, entorno tecnologico, medio ambiente,



DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Estructurales: Formalización es la documentación escrita, Especialización, Centralización es la jerrarquía que tienen para la toma de decisiones, jerrarquía de operación, profesionalismo, las razones del personal.

Contextuales: Tamaño, tecnología organizacional, entorno, metas y estrategias, cultura, empleados .

ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Son 3 1.- Actividades de trabajo requeridas: tareas que se consideran estratégica mente importantes para la empresa. 2.-Relaciones de subordinación: se representa en un organigrama con líneas verticales 3.- Opciones de agrupamiento departamento: responsabilidad conjunta del desempeño y tienden a identificarse y colaborar entre sí.



ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

1.-Asigna relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores. 2.- identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total 3.- incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Estructura: se crea en el entorno. Los equipos son la base del diseño y el desempeño organizacionales. Los dueños tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central. Las personas responden de manera creativa y responder de modo flexible ante los desafíos que surjan. Los clientes corporación horizontal. La cultura es, confianza y colaboración.



MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

Diseños funcionales, divisionales y geográficos: estructura funcional, Estructura funcional con vínculos horizontales, Estructura divisional, Estructura geográfica, Estructura matricial, Estructura horizontal

APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL

la decisión más importante que toman los gerentes acerca del diseño estructural es encontrar el equilibrio correcto entre el control vertical y la coordinación horizontal, dependiendo de las necesidades de la organización.

ESTRUCTURAS HÍBRIDAS

Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.