



Nombre de alumno: Miriam Salome Cristóbal.

Nombre del catedrático: Lucero del Carmen García.

Nombre del trabajo: Súper notas introducción y fundamentos de la estructura organizacional.

Materia: Estructuras organizacionales.

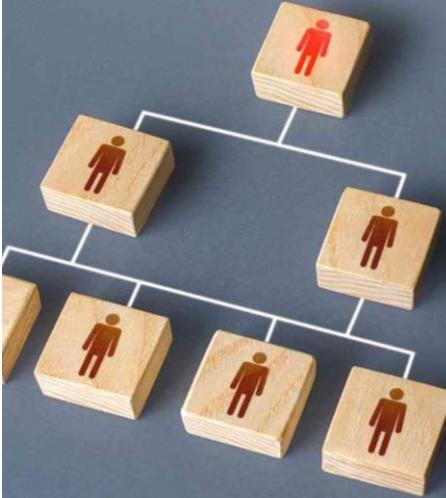
Grado: 3° Cuatrimestre.

Licenciatura en contaduría pública y finanzas.

PASIÓN POR EDUCAR

## La estructura organizacional

Es un sistema de responsabilidades y roles dispuesto intencionalmente para que cada uno de los integrantes entienda y asuma su papel, de manera que todos trabajen armónicamente con el mayor rendimiento posible y en pos de las metas fijadas en la planificación.



Proceso que involucra decisiones sobre 6 elementos clave

### ESPECIALIZACIÓN DEL TRABAJO



Consiste en la asignación de las diferentes tareas de un proceso productivo en particular y sus actividades derivadas en diferentes individuos o grupos de trabajo atendiendo a sus características.

### DEPARTAMENTALIZACIÓN



Proceso el cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas y funciones relacionadas

### CADENA DE MANDO

Es un sistema de envío de información característico de organizaciones con estructuras jerárquicas fuertes, verticales y autoritarias, como lo son las organizaciones



### EXTENSIÓN DEL CONTROL

Cuanto mayor es el tramo de control o más amplia resulta la extensión administrativa; entonces más elevada será la cuantía de subalternos para cada jefe y si es inferior o más ceñida la capacidad administrativa, menor será el número de trabajadores a cargo.

### Centralización y Descentralización

La centralización es una tendencia a concentrar la autoridad de toma de decisiones en un grupo reducido de personas; no hay delegación. La Descentralización es aquella en la cual las funciones del Estado son llevadas a cabo por diversos órganos con competencias determinadas

### FORMALIZACIÓN

Técnica organizacional de prescribir como, cuando, con qué elementos, quien y en cuanto tiempo debe realizar las tareas.

## DISEÑOS ORGANIZACIONALES COMUNES



La estructura simple presenta una mínima diferenciación de unidades y pocos Niveles jerárquicos, una división del trabajo vaga y un nivel muy bajo de formalización de los comportamientos

## BUROCRACIA

Estructura caracterizada por tareas operativas rutinarias, que se logran por el empleo de la especialización, las normas y los reglamentos que se encuentran formalizados, por las tareas que se agrupan en departamentos funcionales, la autoridad que se encuentre centralizada

## RAZONES DE VARIACIÓN EN LAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

### Estrategia

La estructura de una organización es un medio para ayudar a la administradora alcanzar sus objetivos. Como éstos se derivan de la estrategia general de la empresa, es lógico que estrategia y estructura deban estar relacionadas de cerca. Dicha manera más específica, la estructura debe seguir a la estrategia.

### Tamaño de la organización

Hay evidencias considerables que dan apoyo a la idea de que el tamaño de una organización afecta de manera significativa su estructura

### Tecnología

El término tecnología se refiere al modo en que una organización transforma sus insumos en productos. Toda organización tiene al menos una tecnología para convertir los recursos financieros, humanos y físicos, en productos o servicios

### Bibliografía

\*Mintzberg Henry, Edit. Planeta El proceso estratégico Cap. 5 pp274.  
\*Chiavenato 2004 Comportamiento Organizacional / Thomson.

Sistema de mando múltiple  
Cuenta con dos tipos de estructura al mismo tiempo. Los empleados tienen de hecho, dos jefes; trabajan con dos cadenas de mando