



Nombre de alumno: Miriam Salome Cristóbal.

Nombre del catedrático: Lucero del Carmen García.

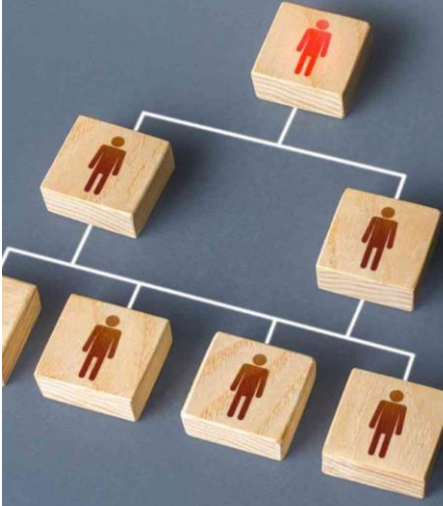
Nombre del trabajo: Súper notas introducción y fundamentos de la estructura organizacional.

Materia: Estructuras organizacionales.

Grado: 3° Cuatrimestre.

PASIÓN POR EDUCAR

Licenciatura en contaduría pública y finanzas.



La estructura organizacional

Es un sistema de responsabilidades y roles dispuesto intencionalmente para que cada uno de los integrantes entienda y asuma su papel, de manera que todos trabajen armónicamente con el mayor rendimiento posible y en pos de las metas fijadas en la planificación.

Proceso que involucra decisiones sobre 6 elementos clave

ESPECIALIZACIÓN DEL TRABAJO

Consiste en la asignación de las diferentes tareas de un proceso productivo en particular y sus actividades derivadas en diferentes individuos o grupos de trabajo atendiendo a sus características.

DEPARTAMENTALIZACIÓN

Proceso el cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas y funciones relacionadas

CADENA DE MANDO

Es un sistema de envío de información característico de organizaciones con estructuras jerárquicas fuertes, verticales y autoritarias, como lo son las organizaciones

EXTENSIÓN DEL CONTROL

Cuanto mayor es el tramo de control o más amplia resulta la extensión administrativa; entonces más elevada será la cuantía de subalternos para cada jefe y si es inferior o más ceñida la capacidad administrativa, menor será el número de trabajadores a cargo.

Centralización y Descentralización

La centralización es una tendencia a concentrar la autoridad de toma de decisiones en un grupo reducido de personas; no hay delegación. La Descentralización es aquella en la cual las funciones del Estado son llevadas a cabo por diversos órganos con competencias determinadas

FORMALIZACIÓN

Técnica organizacional de prescribir como, cuando, con qué elementos, quien y en cuanto tiempo debe realizar las tareas.



DISEÑOS ORGANIZACIONALES COMUNES

La estructura simple presenta una mínima diferenciación de unidades y pocos Niveles jerárquicos, una división del trabajo vaga y un nivel muy bajo de formalización de los comportamientos

BUROCRACIA

Estructura caracterizada por tareas operativas rutinarias, que se logran por el empleo de la especialización, las normas y los reglamentos que se encuentran formalizados, por las tareas que se agrupan en departamentos funcionales, la autoridad que se encuentre centralizada



Sistema de mando múltiple

Cuenta con dos tipos de estructura al mismo tiempo. Los empleados tienen de hecho, dos jefes; trabajan con dos cadenas de mando

RAZONES DE VARIACIÓN EN LAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Estrategia

La estructura de una organización es un medio para ayudar a la administra alcanzar sus objetivos. Como éstos se derivan de la estrategia general de la empresa, es lógico que estrategia y estructura deban estar relacionadas de cerca. Dicho manera más específica, la estructura debe seguir a la estrategia.

Tamaño de la organización

Hay evidencias considerables que dan apoyo a la idea de que el tamaño de una organización afecta de manera significativa su estructura

Tecnología

El término tecnología se refiere al modo en que una organización transforma sus insumos en productos. Toda organización tiene al menos una tecnología para convertir los recursos financieros, humanos y físicos, en productos o servicios

Bibliografía
 *Mintzberg Henry, Edit. Planeta El proceso estratégico Cap. 5 pp274.
 *Chiavenato 2004 Comportamiento Organizacional / Thomson.