

A decorative border of watercolor-style flowers and leaves in shades of green, blue, and purple surrounds the central text. The flowers include hydrangeas and roses, while the leaves are various shapes and sizes, some with detailed vein patterns.

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Mayreni Morales Perez

Super nota

1er Parcial

Estructuras Organizacionales

Lucero del Carmen Garcia

Contaduría Pública y Finanzas

3er Cuatrimestre



UNIDAD I



INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES



QUE ES UNA ORGANIZACION

estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.



ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN UNA ORGANIZACION



LOS ELEMENTOS QUE INTEGRAN UNA ORGANIZACIÓN SON

- OBJETIVOS
- FACTORES DE LA PRODUCCION
- DIRECCION
- RECURSOS



ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES



La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa. Se divide en dos grandes vertientes

MICROENTORNO. **LAS INSTITUCIONES COMERCIALES, PROVEEDORES, INTERMEDIARIOS, LA COMPETENCIA**



- MACROENTORNO. FACTORES ECONÓMICOS, DEMOGRÁFICOS, POLÍTICOS, CULTURALES, TECNOLÓGICOS, MEDIOAMBIENTALES



¿QUE SON LOS FACTORES CULTURALES?

los factores culturales son las actividades propias de una empresa o proyecto, igualmente es algo que influye constantemente en estas ya sea positiva o negativamente.





UNIDAD II

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional.

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total
3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos



ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL



El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental

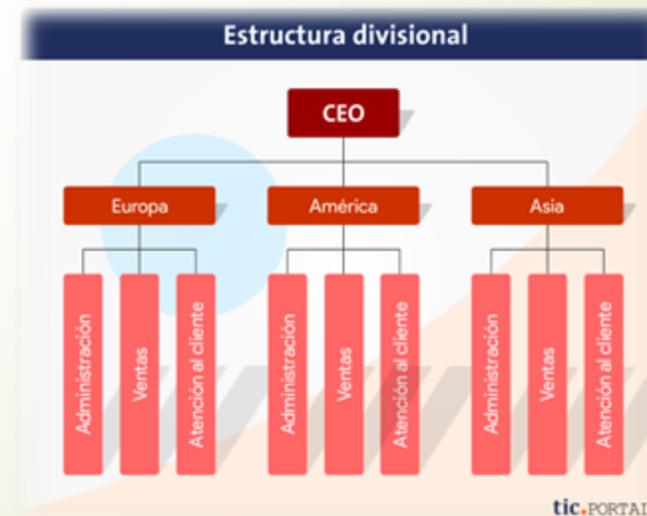


MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

estructura funcional, las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización. consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas, ofreciendo conocimientos profundos de valor para la organización.

Estructura divisional se utiliza como el término genérico para lo que a veces se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio. Con esta estructura, las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades.



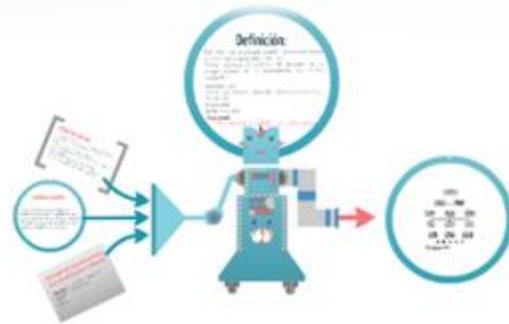
ESTRUCTURAS HÍBRIDAS

Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

Victoria González

Características de Estructura Híbrida

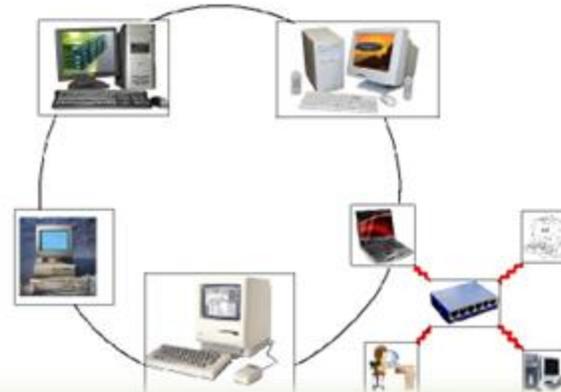
- Misión compartida
- Desorganización de mercado
- Escala de uso (red araña)



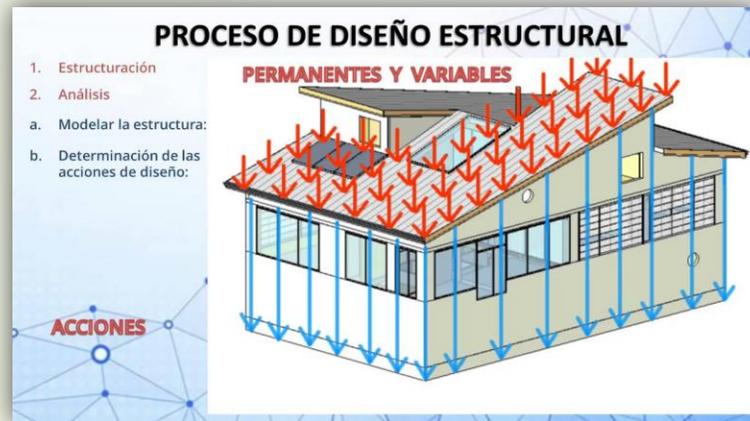
Estructura Híbrida



HÍBRIDA



APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL



Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades. Al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.



**BIBLIOGRAFIA
ANTOLOGIA UDS**

