

A decorative border of watercolor-style flowers and leaves in shades of green, blue, and purple surrounds the central text. The flowers include hydrangeas and roses, while the leaves are various shapes and sizes, some with detailed vein patterns.

# **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

*Mayreni Morales Perez*

*Super nota*

*1er Parcial*

*Estructuras Organizacionales*

*Lucero del Carmen Garcia*

*Contaduría Pública y Finanzas*

*3er Cuatrimestre*



# UNIDAD I



## INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES



# QUE ES UNA ORGANIZACION

estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.



# ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN UNA ORGANIZACION



LOS ELEMENTOS QUE INTEGRAN UNA ORGANIZACIÓN SON

- OBJETIVOS
- FACTORES DE LA PRODUCCION
- DIRECCION
- RECURSOS



# DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales, Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización. Crean una base para medir y comparar las organizaciones.

## DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL.



## Dimensiones organizacionales

**Dimensiones estructurales:** Proporcionan etiquetas para distinguir las características internas de una organización. Crean una base para medirlas y compararlas

**Dimensiones contextuales:** Caracterizan a toda la organización. Describen el marco organizacional que influye y modela las dimensiones estructurales. Estas pueden causar confusión por que representan tanto a las organización como el ambiente.

## DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL



# ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES



La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa. Se divide en dos grandes vertientes

MICROENTORNO. **LAS INSTITUCIONES COMERCIALES, PROVEEDORES, INTERMEDIARIOS, LA COMPETENCIA**



- MACROENTORNO. FACTORES ECONÓMICOS, DEMOGRÁFICOS, POLÍTICOS, CULTURALES, TECNOLÓGICOS, MEDIOAMBIENTALES



### ¿QUE SON LOS FACTORES CULTURALES?

los factores culturales son las actividades propias de una empresa o proyecto, igualmente es algo que influye constantemente en estas ya sea positiva o negativamente.







# UNIDAD II

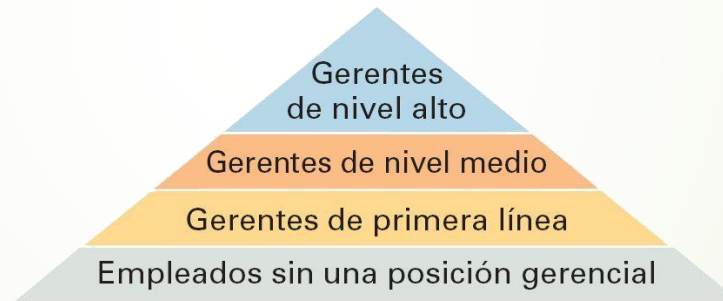
## FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



# ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional.

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total
3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos



# ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL



El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental



# MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

estructura funcional, las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización. consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas, ofreciendo conocimientos profundos de valor para la organización.

Estructura divisional se utiliza como el término genérico para lo que a veces se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio. Con esta estructura, las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades.



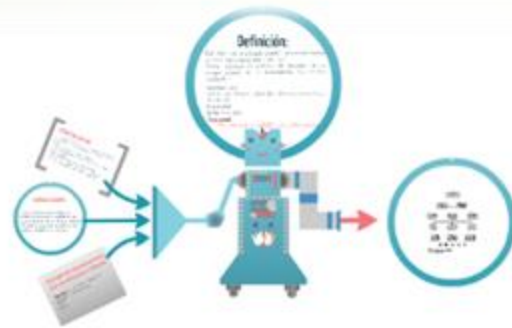
# ESTRUCTURAS HÍBRIDAS

Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

Victoria González

## Características de Estructura Híbrida

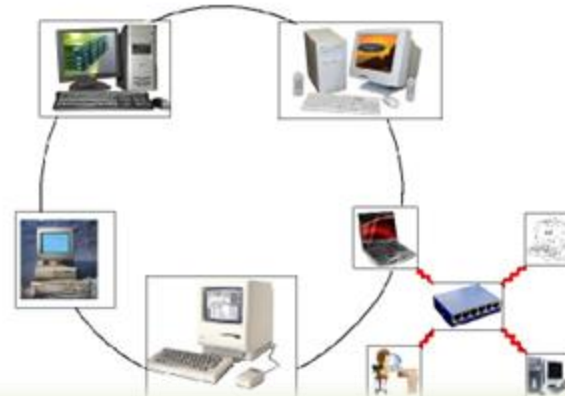
- Misión compartida
- Desorganización de mercado
- Escala de uso (red araña)



Estructura Híbrida



HÍBRIDA



# APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL



Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades. Al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.



**BIBLIOGRAFIA  
ANTOLOGIA UDS**

