



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: ESTEFANI YOCELIN AGUILAR HERNANDEZ*

*Nombre de la Materia: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL*

*Nombre del profesor. PAOLA JACQUELINE ALBARRAN SANTOS*

*Nombre de la Licenciatura: psicología*

*Cuatrimestre: 6to Cuatrimestre*

### 3.15 Desempeño laboral

✚ ¿que es?

✱ El desempeño laboral es el rendimiento que un trabajador refleja al momento de realizar las actividades que le corresponden.

✚ Evaluar el desempeño laboral

✱ es una de las tareas más importantes que el Departamento de Recursos Humanos de toda empresa debería realizar.

✚ Ventajas de medir el desempeño de empleados

- ✱
- Limitan la subjetividad.
  - Mejoran la productividad y eficacia de los equipos.
  - Ayudan a planificar y organizar mejor el trabajo.
  - Detectan competencias y habilidades quizás desapercibidas.

✚ Clima laboral:

✱ que un empleado se encuentra en un ambiente de constante hostigamiento, estrés, falta de motivación, higiene, etc., puede desatar su desinterés o falta de compromiso para hacer un trabajo de calidad.

✚ Falta de capacitación:

✱ existen puestos de trabajo que requieren conocimiento especializado y que requieren un nivel educativo mínimo o se refuerzan a través de cursos y capacitaciones de personas con experiencia.

✚ Pasión:

✱ hacer una evaluación completa y adecuada de los empleados es necesario que los programas de desempeño se lleven a cabo por lo menos anualmente.

