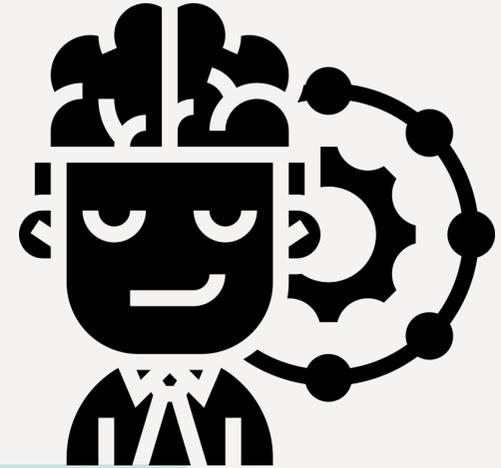


MAPA CONCEPTUAL



1

Profesor: PAOLA JAQUELINE

2

Alumna: Kellmi Disaili Hernández García

3

sexto cuatrimestre 1ER parcial

4

Materia: psicología organizacional





modelos de comportamiento organizacional

modelo autocratico
se refiere a:
poder del jefe

se caracteriza por:

enfantizar los resultados sin valorar el trabajo

Tomar decisiones unidireccionales sobre los objetivos

No delegar responsabilidades

Llevar el control de la información confidencial

tienen el poder de exigir y ordenar sobre el resto de los trabajadores

modelo de apoyo
depende:
del liderazgo en lugar del dinero y poder

a través del liderazgo:
establece una organización a trabajadores que no son capaces

formacion de estilo de vida de los administrativos

ventajas :

- ambiente positivo
- apoyo de dirección a trabajadores
- relacion de compañerismos entre empleados
- aumento de disciplinas, autorrealizacion y responsabilidad

desventajas:

- difícil implantación de los paises menos desarrollados
- complicada puesta en practica

modelo de custodia
trata de:
eliminar la inseguridad, frustracion y la insatisfaccion

características

- Recurso
- Prestaciones
- empresas

ventajas:

- brindan satisfaccion
- seguridad a los trabajadores
- prestaciones
- buenos sueldos

desventajas

- no logran una motivación producen muy debajo de sus capacidades
- no toman en cuenta la capacidad de los trabajadores

