

MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Los

Los modelos más importantes de comportamiento organizacional son:

EI

Modelo autocrático: La base de este modelo es el poder del jefe. Max Weber definió, el poder como, "la probabilidad de que un actor, dentro de una relación social"

EI

modelo de custodia: Para superar las deficiencias del modelo autocrático, el modelo de custodia entró en existencia. La inseguridad y la frustración sentidas por los trabajadores bajo el modelo autocrático

EI

modelo de apoyo: El modelo de apoyo se originó a partir de los 'Principios de relaciones de apoyo'. Según Rensis Likert, "El liderazgo y otros procesos de la organización deben ser tales que garanticen una probabilidad máxima"

Los

modelos normativos: buscan descubrir qué se debe hacer para producir resultados óptimos. Estos modelos se ocupan de la determinación de acciones óptimas

Los

Modelos empíricos: Mientras que los modelos normativos se refieren a lo que se debe hacer, los modelos empíricos describen las actividades que los empleados realizan realmente

Y

Modelos ecológicos: Ninguna empresa comercial puede existir en un vacío. Tiene que interactuar continuamente con el entorno. Todas las funciones de la organización se ven afectadas por el entorno