

01

MODELO AUTOCRÁTICO

La base de este modelo es el poder del jefe. Waternord definió el poder como "la capacidad de influir en el flujo de energía y recursos disponibles."

02

EL MODELO DE CUSTODIA

Superar las deficiencias del modelo autocrático, el modelo de custodia entró en existencia.

03

EL MODELO DE APOYO

Sus antecedentes, valores y expectativas, verán la experiencia como un apoyo, y una que construya y mantenga su sentido de valor e importancia personal.

04

LOS MODELOS NORMATIVOS

Buscan descubrir qué se debe hacer para producir resultados óptimos.

05

MODELOS EMPÍRICOS

Parte integral del comportamiento organizacional está relacionado con lo que realmente está ocurriendo en las organizaciones.

06

MODELOS ECOLÓGICOS

Tiene que interactuar continuamente con el entorno.

MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

