



***MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL***

***UNIDAD: I***

***DOCENTE: PAOLA JACQUELINE ALBARRAN SANTOS***

***ALUMNA: ERIKA DE JESUS MORALES AGUILAR***

***NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGIA GENERAL***

***CUATRIMESTRE: 6°***

***GRUPO: A***

***FECHA: 15 DE MAYO DEL 2023***

# MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

## MODELO AUTOCRÁTICO

Walter Nord

Definió el poder como la capacidad de influir en el flujo de energía y recursos disponible.

Hacia

Ciertos objetivos en lugar de otros objetivos, cuando estas metas están, al menos parcialmente, en conflicto entre sí.

## EL MODELO DE CUSTODIA

Entro

En existencia la inseguridad y la frustración sentidas por los trabajadores.

En

Donde los modelos autocráticos a veces llevaron a la agresión hacia el jefe y sus familias.

## EL MODELO DE APOYO

Se

Originó a partir de los 'Principios de relaciones de apoyo, que garanticen una probabilidad máxima.

Que

construya y mantenga su sentido de valor e importancia personal.

## MODELOS NORMATIVOS

Buscan

Descubrir qué se debe hacer para producir resultados óptimos.

Que

Están compuestas por modelos normativos, al preparar los planes y las políticas de los empleados.

## MODELOS EMPÍRICOS

Describen

Las actividades que los empleados realizan realmente del comportamiento organizacional.

Para

Establecer cuál es la relación entre las variables de entrada y las variables de salida.

## MODELOS ECOLÓGICOS

Tiene

Que interactuar continuamente con el entorno.

A

Través de un proceso de retroalimentación, la salida provoca la aparición de nuevos insumos.

## COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Ofrece

Desafíos y oportunidades para los gerentes y también ofrece orientación.

Con

Estudios sistémicos para mejorar las predicciones de comportamiento.

Fuentes bibliográficas

“antología Psicología organizacional “

