



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: DAROLYN SAYURI HIDALGO MÉNDEZ.

NOMBRE DEL TEMA: MAPA CONCEPTUAL

PARCIAL:I

NOMBRE DE LA MATERIA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

**NOMBRE DEL PROFESOR: PAOLA JACQUELINE ALBARRAN
SANTOS**

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA.

CUATRIMESTRE: 6TO.

MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Modelo autocrático

La base de este modelo es el poder del jefe. La capacidad de influir en el flujo de energía y recursos disponibles hacia ciertos objetivos en lugar de otros objetivos.

Los modelos normativos

Buscan descubrir qué se debe hacer para producir resultados óptimos y se ocupan de la determinación de acciones óptimas.

El modelo de custodia

Se sintió la necesidad de desarrollar un modelo que mejore las relaciones entre empleadores y empleados, por tal motivo se desarrolló este modelo.

Modelos empíricos

Describen las actividades que los empleados realizan realmente. Este modelo se convierte en una parte integral del comportamiento organizacional

El modelo de apoyo

El liderazgo y otros procesos de la organización deben ser tales que garanticen una probabilidad máxima de que en todas las interacciones y todas las relaciones con la organización, cada miembro

SE DEFINEN COMO:



Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Scelerisque viverra mauris.

Modelos ecológicos

Todas las funciones de la organización se ven afectadas por el entorno, ya que el entorno proporciona las entradas que la organización convierte en salidas.

BIBLIOGRAFÍA:

**ANTOLOGÍA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
UNIVERSIDAD DEL SURESTE PSICOLOGÍA
SEXTO CUATRIMESTRE**