




licenciatura en psicología

**alumna: Maritza Yocelin Roblero
Bravo**

QUE SON LAS CULTURAS ORGANIZACIONALES






la cultura organizacional es lo que caracteriza a la empresa, su forma de ser y actuar hacia dentro, y cómo esta personalidad se refleja hacia fuera, de acuerdo con sus creencias y valores. Está alineada a su estrategia de negocio, siendo el diferenciador entre los consumidores de sus productos y servicios.

¿POR QUÉ ES TAN IMPORTANTE LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

Esta psicología organizacional cuenta con dos ámbitos de actuación: el interno y el externo. Este primero tiene que ver con cómo se relaciona la empresa con sus trabajadores, con las relaciones internas, las políticas de bienestar, el clima laboral de la oficina



TIPOS DE CULTURA ORGANIZACIONAL





ORIENTACIÓN HACIA EL PODER

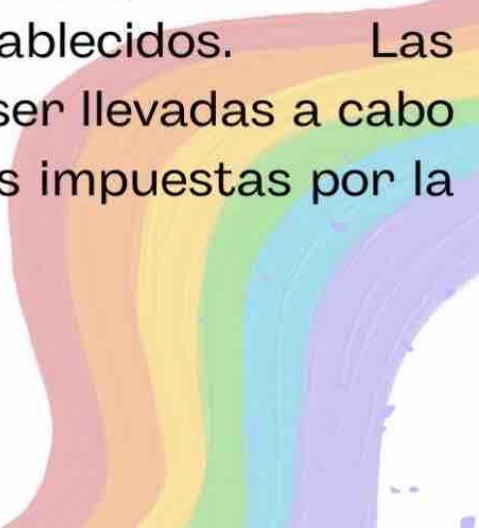
Las organizaciones orientadas al poder quieren dominar todo lo que se encuentra a su alrededor y vencer cualquier obstáculo. Generalmente, no les interesa estar sujetas a ninguna ley externa.

Orientación hacia la persona

buscan atender las necesidades de los funcionarios. Las organizaciones son instrumentos que sus miembros utilizan para cubrir realidades que no podrían satisfacer por sí mismos.

Orientación hacia las normas

orientados hacia las normas se apoyan en los procedimientos operativos establecidos. Las organizaciones crean reglas que deben ser llevadas a cabo con el objetivo de cumplir las estrategias impuestas por la organización.





ORIENTACIÓN HACIA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS


orientados hacia la resolución de problemas están basados en datos y en una correcta planificación. Suelen responder a las situaciones mediante tareas complejas que implican la toma de decisiones estratégicas.

Cultura apática

- demuestra una preocupación mínima por el desempeño y por las personas, resultado de la desmotivación general que reina;
- los funcionarios viven en un constante estado de dudas sobre la perspectiva y estabilidad a largo plazo de la organización.

Cultura cuidadosa

la **cuidadosa** sí que tiene preocupación por las personas que forman parte de la empresa —aunque el desempeño pasa a un segundo plano. Este tipo de cultura organizacional quiere que los colaboradores se sientan a gusto y fomenta un ambiente de trabajo agradable.



Cultura exigente

es lo contrario de la cuidadosa: se buscan resultados y un desempeño de alto rango, pero se le resta importancia al bienestar personal. Suelen ser empresas agresivas que viven bajo la ideología de “la supervivencia del más apto”.

Cultura integrativa

- **buscan atraer y retener talentos profesionales** que quieran apostar por la empresa;
- ofrecen **salarios y recompensas remunerativas por encima de la media del mercado**;
- **exigen un alto desempeño como retribución** por los grandes beneficios económicos.
-





bibliografía

- <https://www.zendesk.com.mx/blog/tipos-de-cultura-organizacional/>
 -
 - <https://blog.hubspot.es/marketing/cultura-organizacional>
- 