



**Mi Universidad**

**Super Nota**

*Nombre del Alumno: Magali Morales Gordillo*

*Nombre del tema: Culturas organizacionales, tipos de culturas y características.*

*Parcial 3*

*Nombre de la Materia Estructuras Organizacionales*

*Nombre del profesor: Aldo Irecta Najera*

*Nombre de la Licenciatura Psicología*

*Cuatrimestre: 3ro*

# Culturas organizacionales

La cultura organizativa, también denominada como cultura corporativa, cultura empresarial o cultura institucional, es el conjunto de creencias, valores, normas y reglas que definen el comportamiento de una organización.

## Tipos

### Cultura apática

Es un tipo de cultura organizacional indeseable, ya que se caracteriza por ambientes de indiferencia y cinismo. Esto suele ocurrir cuando la organización sufre un liderazgo mediocre, donde no se logra la transmisión de la misión, visión y propósito de negocio al resto de funcionarios. La **cultura apática** se caracteriza porque:

- **demuestra una preocupación mínima por el desempeño y por las personas**, resultado de la desmotivación general que reina;
- los funcionarios viven en un constante estado de **dudas sobre la perspectiva y estabilidad a largo plazo** de la organización.

# Culturas organizacionales

## Cultura cuidadosa

Este tipo de cultura organizacional quiere que los colaboradores se sientan a gusto y fomenta un ambiente de trabajo agradable.

- **Existe una actitud paternalista hacia los funcionarios**, lo que se traduce en una preocupación por su bienestar y acciones para hacerlos sentir a gusto.
- Sin embargo, este paternalismo también ocasiona que **a los colaboradores se les faciliten muchas cosas, sin hacer grandes demandas o exigencias**. Por lo tanto, el desempeño disminuye, ya que no hay demasiados motivos para incrementar el rendimiento.

## Cultura exigente

La **cultura exigente** es lo contrario de la cuidadosa: se buscan resultados y un desempeño de alto rango, pero se le resta importancia al bienestar personal. Suelen ser empresas agresivas que viven bajo la ideología de “la supervivencia del más apto”.

En una cultura exigente:

- **los ingresos para los colaboradores son altos**, dada la exigencia que de ellos se demanda;
- **presentan tasas de rotación de empleados elevadas**, puesto que la dinámica de trabajo es desgastante y son pocos los que se quedan a largo plazo.

# Culturas organizacionales

## Cultura integrativa

Quizás el tipo de cultura organizacional ideal dentro de esta clasificación, la **integrativa** coloca igual importancia en las personas y en el desempeño. Estas empresas se enfocan en sus equipos y el éxito de la compañía como un todo, más que en el individual.

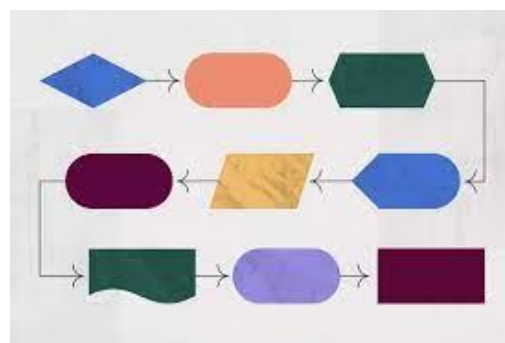
Las características de las culturas integrativas son:

- **buscan atraer y retener talentos profesionales** que quieran apostar por la empresa;
- ofrecen **salarios y recompensas remunerativas por encima de la media del mercado**;
- **exigen un alto desempeño como retribución** por los grandes beneficios económicos.

# Culturas organizacionales

## ¿qué es?

Un Diagrama de Flujo representa la esquematización gráfica de un algoritmo, el cual muestra gráficamente los pasos o procesos a seguir para alcanzar la solución de un problema.



## Tipos

Horizontal. Va de derecha a izquierda, según el orden de la lectura.

Vertical. Va de arriba hacia abajo, como una lista ordenada.

Panorámico. Permiten ver el proceso entero en una sola hoja, usando el modelo vertical y el horizontal.

Arquitectónico. Representa un itinerario de trabajo o un área de trabajo.

Los diagramas de flujo son un mecanismo de control y descripción de procesos, que permiten una mayor organización, evaluación o replanteamiento de secuencias de actividades y procesos

