



**Nombre del alumno: Belén Karen Altamirano Bonifacio**

**Nombre del docente: Aldo Irecta Nájera**

**Materia: estructura organizacionales**

**Licenciatura: Psicología 3 B**

# ORGANIZACIÓN

## ¿QUE ES?

**Organizaciones la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente.**

## Tipos de organización

- **Organizaciones con fines de lucro.** Son agrupaciones de capital privado que comercializan bienes o servicios.
- **Organizaciones sin fines de lucro (ONG).** Son agrupaciones sociales cuyo fin es cubrir necesidades de la comunidad y tienen independencia financiera, es decir, no dependen de ningún gobierno.
- **Organizaciones con fines administrativos.** Son aquellas organizaciones creadas por un gobierno para brindar servicios a la comunidad

## Características

**El personal.** Puede estar conformado por dos o más miembros que trabajan de manera coordinada para cumplir un objetivo, y comprende a todos los recursos humanos, como empleados y colaboradores.

**La estructura jerárquica.** Puede definirse de manera vertical, con un equipo directivo al mando que toma todas las decisiones, o de manera horizontal, con una dirección que delega ciertas responsabilidades a otras áreas.

**Los objetivos.** Pueden ser comerciales o sin fines de lucro, a corto o largo plazo. Deben ser claros y reales, ya que son los que mantienen a la organización en su rumbo.

**La personalidad jurídica.** Determina si se trata de una asociación civil, una sociedad anónima, entre otras formas jurídicas. Toda entidad debe ser registrada de manera legal, por lo que dispone de derechos y obligaciones por cumplir.

**Los recursos.** Pueden ser: recursos económicos (el capital disponible, que incluye inversiones o capacidad crediticia), recursos humanos (los empleados) y los recursos materiales (la infraestructura, el equipamiento y los insumos para que cada empleado pueda realizar sus tareas).

**El tamaño.** Puede ser pequeño o mediano (por ejemplo, las PYMES o Pequeñas y Medianas Empresas), o grande (por ejemplo, las organizaciones que cuentan con más de 200 empleados). La estructura jerárquica dependerá de la capacidad de recursos de los que disponga.