



ALUMNO: ALEXIS GUILLERMO LOPEZ VILLAR.

MAESTRO ALDO IRECTA NEJERA.

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA.

FECHA: 20/05/2023.

¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

Ejemplos de ellas pueden ser: empresas, hospitales, bancos, iglesias, cárceles, escuelas, universidades, departamentos policiales, etc. Una organización está formada por: Elementos internos: dentro de ellos encontramos a los recursos humanos, recursos financieros y recursos materiales.

Es un sistema de actividades conscientemente coordinadas formado por dos o más personas; la cooperación entre ellas es esencial para la existencia de la organización. Una organización sólo existe cuando hay personas capaces de comunicarse y que están dispuestas a actuar conjuntamente para lograr un objetivo común.

La organización está constituida por un grupo de individuos que unen actuaciones para alcanzar determinados propósitos. Estos individuos aportan aspiraciones y energías, es decir recursos para alcanzar los objetivos, pero esto no basta para alcanzar las metas: es necesario, encauzar y dirigir.

La misión de cualquier organización (con o sin ánimo de lucro) es prestar un conjunto de servicios a sus clientes, empleados, accionistas y producir un impacto positivo en el entorno en donde actúa. Además, esto ha de hacerlo obteniendo beneficios (económicos en un caso, sociales en otro), cuantos más mejor.

Los niveles organizacionales representan los 3 niveles de gestión utilizados en la mayoría de las empresas: gerencia de nivel inferior, de nivel medio y de nivel superior. Se clasifican según la jerarquía y autoridad, y pueden realizar diversas tareas destinadas a cumplir un propósito específico.

La estructura organizacional de una empresa consiste en el modelo que define cómo se organiza la empresa y sus empleados, establece el entramado de niveles jerárquicos y es, en definitiva, el esqueleto sobre el que se sostiene la empresa.

ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

ORGANIZACIÓN SIN ÁNIMO DE LUCRO (ONG)

ORGANIZACIÓN GUBERNAMENTAL

TIPOS DE ORGANIZACIONES

MICROEMPRESA

PEQUEÑAS EMPRESAS

MEDIANA EMPRESA

ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

Las organizaciones empresariales son las que se consiguen de forma habitual, las cuales persiguen obtener resultados satisfactorios medibles en cuanto al factor económico. Es común que se encuentre relacionada con el sector en el cual se desenvuelve, ya sea que se trate de objetivos sociales o relacionados con el entorno ambiental.

ORGANIZACIÓN SIN ÁNIMO DE LUCRO (ONG)

Estos **tipos de organizaciones** se encuentran ante un sistema en el cual no se busca un resultado o beneficio económico. Se trata del planteamiento de objetivos claros que persiguen un fin social. Se trata de una actividad que se destinan a crear un impacto en la sociedad, en la naturaleza, o en estratos de la sociedad que son menos favorecidos. Asimismo, mucho de su trabajo se destina a diferentes países. En definitiva, se trata de organizaciones que no son gubernamentales.

ORGANIZACIÓN GUBERNAMENTAL

Las organizaciones gubernamentales se tratan de sociedades o instituciones que ofrecen un servicio público a la sociedad o el entorno en el cual se implementan. Algunos de estos son los comúnmente conocidos que suministran servicios que resultan básicos, tales como la sanidad, la educación o la seguridad.

CARACTERÍSTICAS

MICROEMPRESA

Las microempresas se tratan de **tipos de organizaciones** que poseen un menor tamaño, tienen un máximo de 10 empleados y pueden trasladarse de un país a otro. La facturación que emiten es realmente reducida y es común que no posean una infraestructura de gran tamaño, son organizaciones que se pueden encontrar en infinidad de países, sin embargo, se establecen y funcionan según los criterios de cada uno.

PEQUEÑAS EMPRESAS

Las pequeñas empresas son **tipos de organizaciones** en donde se suelen incluir mucho más trabajadores que las microempresas. El número de personas no suele ser muy alto, Sin embargo, siempre son más densas, como referencia podría decirse que unas 50 personas. La facturación que emite este tipo de empresas es un poco más alta y suelen ser capitalizadas.

MEDIANA EMPRESA

Las medianas empresas hacen referencia de los tipos de organizaciones en las que el personal puede llegar a la cifra de 200 a 250 personas. Usualmente, estas empresas se conocen como pequeñas y medianas empresas, bajo la expresión "pymes". En esta tipología este tipo de organizaciones tienden a poseer un mayor volumen de activos fijos y las dimensiones que ocupan en el mercado son más considerables, por lo que tienden a facturar con mayor volumen.