



**Nombre del alumno: Kristell Eloísa Velasco Castillo**

**Nombre del profesor: Jacqueline Albarran**

**Nombre del trabajo: Mapa Conceptual**

**Materia: comunicación oral**

**Grado: 2°**

**Grupo: "B"**

# CULTURA

ORGANIZACIONAL

LA CULTURA ORGANIZATIVA,  
TAMBIÉN DENOMINADA COMO  
CULTURA CORPORATIVA,  
CULTURA EMPRESARIAL O  
CULTURA INSTITUCIONAL

LA CULTURA ORGANIZATIVA,  
TAMBIÉN DENOMINADA COMO  
CULTURA CORPORATIVA,  
CULTURA EMPRESARIAL O  
CULTURA INSTITUCIONAL

LA CULTURA ORGANIZATIVA  
SIRVE DE GUÍA PARA QUE  
TODAS LAS PERSONAS  
INVOLUCRADAS ALREDEDOR  
DE UNA ORGANIZACIÓN  
PUEDAN SEGUIR EL MISMO  
CAMINO





# TIPOS DE CULTURAS

## ORGANIZACIONALES

ORIENTACIÓN HACIA EL PODER;  
ORIENTACIÓN HACIA LA PERSONA;  
ORIENTACIÓN HACIA LAS NORMAS;  
ORIENTACIÓN HACIA LA RESOLUCIÓN DE  
PROBLEMAS; CULTURA APÁTICA; CULTURA  
CUIDADOSA; CULTURA EXIGENTE;  
CULTURA INTEGRATIVA.

## CUÁLES SON SUS CARACTERÍSTICAS

URGENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES. ...  
ORIENTACIÓN FUNCIONAL. ... SUBCULTURAS  
ORGANIZACIONALES. ... - CULTURA BASADA EN  
LA ORIENTACIÓN HACIA EL EMPLEADO. ... -  
CULTURA BASADA EN LA INNOVACIÓN Y LA  
CREATIVIDAD. ... ARTEFACTOS. ... VALORES. ...  
CREA Y COMUNICAR VALORES SIGNIFICATIVOS

