



Nombre del alumno: Belén Karen Altamirano Bonifacio

Nombre del docente: Aldo Irecta Nájera

Materia: estructura organizacionales

Licenciatura: Psicología 3 B

CULTURA ORGANIZACIONALES

QUE ES

La cultura organizacional es un sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización que configuran el modo en que las personas deben comportarse e interactuar, cómo deben tomarse las decisiones y cómo deben llevarse a cabo las actividades laborales.



TIPOS

- Cultura organizacional basada en la jerarquía
- Cultura organizacional basada en la orientación hacia el mercado
- Cultura basada en la orientación hacia el empleado
- Cultura organizacional basada en la orientación hacia las tareas
- Cultura basada en la innovación y la creatividad

IMPORTANCIA

aprovecharla correctamente puede ser uno de los activos más fuertes de una empresa, así como su mayor responsabilidad, ya que puede estar relacionada con un mejor desempeño laboral, mayor satisfacción en el trabajo y el aumento del compromiso de los empleados.



CARACTERÍSTICAS

Valores compartidos
En el corazón de la cultura organizacional se encuentran los valores compartidos.



Niveles de jerarquía
Los niveles de jerarquía son la medida en que la organización asume y refuerza la autoridad entre las diversas áreas y departamentos



- Orientación funcional
Cada organización hace hincapié en determinadas áreas funcionales, por lo que los empleados de las distintas funciones de la empresa pueden pensar que sus áreas funcionales son las que impulsan la organización.