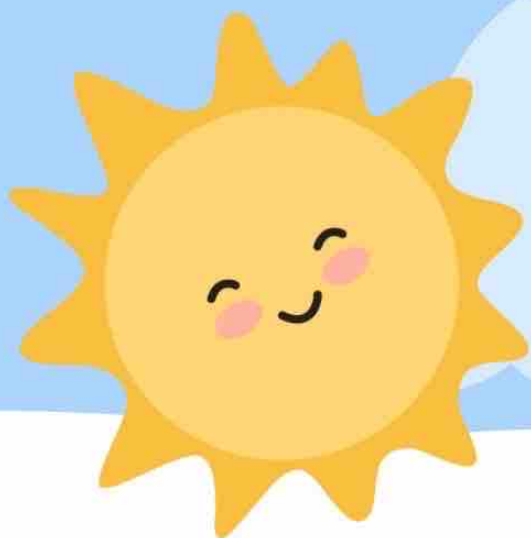




Licenciatura en psicología

*Alumno: Iván de Jesús
Velázquez Gabriel*



QUE SON LAS CULTURAS ORGANIZACIONALES

**TIPOS DE CULTURA ORGANIZACIONAL Y SUS
CARACTERÍSTICAS**





La cultura organizacional es lo que caracteriza a la empresa, su forma de ser y actuar hacia dentro, y cómo esta personalidad se refleja hacia fuera, de acuerdo con sus creencias y valores. Está alineada a su estrategia de negocio, siendo el diferenciador entre los consumidores de sus productos y servicios.





Tener una cultura organizacional es una guía de expectativas, comportamientos y acciones, ya que la empresa cuenta con una postura clara, de la cual se desprenden opiniones o percepciones sobre asuntos particulares.







CARACTERÍSTICAS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

1. Es multifactorial

La cultura organizacional nunca depende exclusivamente de un número reducido de agentes.

2. Es producto de la interacción

Los factores que influyen en la conformación de una cultura empresarial nunca actúan de manera aislada.



3. Incide en la vida interna de la empresa

Todos estos elementos en conjunto afectan directamente la forma en que se trabaja dentro de una organización.





Tipos de organización

👾 Orientación hacia el poder

Las organizaciones orientadas al poder quieren dominar todo lo que se encuentra a su alrededor y vencer cualquier obstáculo. Generalmente, no les interesa estar sujetas a ninguna ley externa.

👾 Orientación hacia la persona

buscan atender las necesidades de los funcionarios. Las organizaciones son instrumentos que sus miembros utilizan para cubrir realidades que no podrían satisfacer por sí mismos.





Tipos de organización

Orientación hacia las normas

orientados hacia las normas se apoyan en los procedimientos operativos establecidos. Las organizaciones crean reglas que deben ser llevadas a cabo con el objetivo de cumplir las estrategias impuestas por la organización.

Orientación hacia la resolución de problemas

orientados hacia la resolución de problemas están basados en datos y en una correcta planificación. Suelen responder a las situaciones mediante tareas complejas que implican la toma de decisiones estratégicas.





Tipos de organización

Cultura apática

- demuestra una preocupación mínima por el desempeño y por las personas, resultado de la desmotivación general que reina;
- los funcionarios viven en un constante estado de dudas sobre la perspectiva y estabilidad a largo plazo de la organización.

Cultura cuidada

la cuidada sí que tiene preocupación por las personas que forman parte de la empresa - aunque el desempeño pasa a un segundo plano. Este tipo de cultura organizacional quiere que los colaboradores se sientan a gusto y fomenta un ambiente de trabajo agradable.





Tipos de organización

Cultura exigente

es lo contrario de la cuidadosa: se buscan resultados y un desempeño de alto rango, pero se le resta importancia al bienestar personal. Suelen ser empresas agresivas que viven bajo la ideología de "la supervivencia del más apto".

Cultura integrativa

- buscan atraer y retener talentos profesionales que quieran apostar por la empresa;
- ofrecen salarios y recompensas remunerativas por encima de la media del mercado;
- exigen un alto desempeño como retribución por los grandes beneficios económicos.





Bibliografía

<https://www.google.com.mx/search?q=cultura+organizacional&source=lmns&bih=715&biw=414&client=safari&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwiaw7qdw bqAAxUKPd4AHWUZCb0Q0pQJKAB6B AgAEAc>

[https://blog.hubspot.es/marketing/cultura- organizacional](https://blog.hubspot.es/marketing/cultura-organizacional)

