



Mi Universidad

SÚPER NOTA

Nombre del Alumno: Leslie Floese Velasco Abarca

Nombre del tema: Áreas de aplicación de la psicometría

Nombre de la Materia: Psicometría

Nombre del profesor: Luis Ángel Flores Herrera

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: III

BIBLIOGRAFÍA

- <https://psicologiaorganizacional.com.mx/pruebas-psicometricas-en-psicologia-organizacional/>
- <https://clicandpost.com/psicologia/como-se-aplica-la-psicometria-en-la-educacion/#:~:text=El%20C3%A1rea%20de%20la%20psicometr%C3%ADa,a%20cualquier%20interrogante%20o%20inquietud.>
- https://www.researchgate.net/publication/336408629_Evaluacion_Psicometrica_en_Psicologia_Clinica_y_de_la_Salud

ÁREAS DE APLICACION

PSICOMETRÍA

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Los psicólogos organizacionales utilizan pruebas psicométricas para ayudar a los líderes a entender mejor el comportamiento y las actitudes de sus empleados

Estas pruebas se usan para ayudar a las empresas a desarrollar y mantener un ambiente de trabajo saludable y productivo

Las pruebas psicométricas en psicología organizacional también pueden ser útiles para el reclutamiento y la selección de empleados

Estas herramientas ayudan a los profesionales a tomar decisiones informadas sobre la contratación y el desarrollo de los empleados

Estas pruebas también proporcionan información importante sobre los intereses, habilidades y aptitudes de los candidatos

Las pruebas psicométricas son uno de los métodos más importantes utilizados por los departamentos de RR.HH. para evaluar el potencial de los candidatos para un puesto de trabajo determinado

Las pruebas psicométricas en psicología organizacional también se usan para ayudar a los líderes a evaluar el bienestar de sus empleados y proporcionarles herramientas para mejorar su productividad y satisfacción laboral



ÁREAS DE APLICACION



PSICOMETRÍA

PSICOLOGÍA CLÍNICA

Los diferentes tests y medidas de evaluación psicológica son de gran importancia en la práctica clínica. Ser capaz de realizar mediciones respecto a características o estados mentales nos permite visualizar y hacernos una idea del estado y gravedad del sujeto.

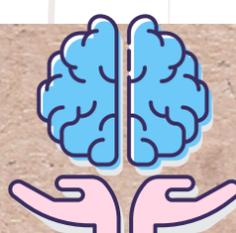


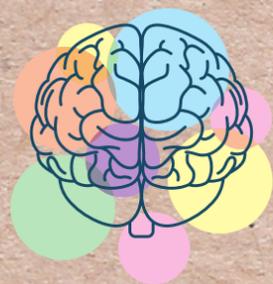
Así como priorizar determinados aspectos durante el tratamiento según las características del paciente.

Los procesos de evaluación y diagnóstico clínico son fundamentales para el estudio de la psicopatología y el tratamiento de los trastornos mentales. La evaluación clínica consiste en una variedad de herramientas y procedimientos que permiten al psicólogo adquirir la información necesaria para conocer a sus pacientes y poder ayudarlos.

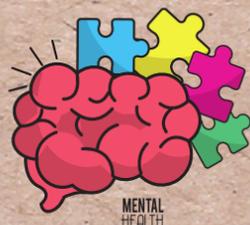
El desarrollo de la Psicología como ciencia se ha visto beneficiado por la evolución en la medición de los fenómenos y rasgos psicológicos como la inteligencia, personalidad, competencias, etc.

Los test psicométricos constituyen una herramienta de considerable valor y utilidad. Entre las funciones más importantes se destacan a) la detección de trastornos mentales, b) el diagnóstico, algunos instrumentos recaban información necesaria para determinar si el paciente cumple con los criterios diagnósticos de un determinado trastorno c) información para la evaluación del cambio y los resultados terapéuticos.





ÁREAS DE APLICACION



PSICOMETRÍA

PSICOLOGÍA EDUCATIVA

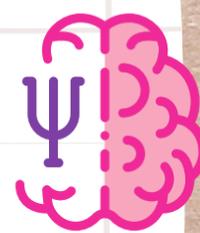
El área de la psicometría es muy extensa, en el campo educativo se emplea como pruebas para el diagnóstico de problemas de aprendizaje o conductuales, estando además en capacidad de dar respuesta a cualquier interrogante o inquietud.



En todos los niveles y modalidades del área educacional, la medición, los test y la teoría psicológica, son herramientas que permiten indagar los diversos comportamientos de las personas.

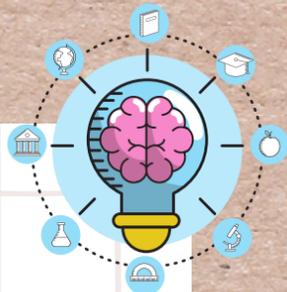


La psicometría es una fuente de apoyo muy relevante a nivel educativo, ya que permite medir personas, estímulos y algunos tipos de respuesta, usando para ello estimaciones subjetivas, contando además con la tarea evaluativa del sujeto.



En metodología, los instrumentos más usados en la investigación y aplicación en la ciencia conductual del individuo están:

- Test de Inteligencia
- Test de Desarrollo
- Test de Personalidad
- Test de Aptitudes Especificas
- Test de Conocimiento y Rendimiento



Estas pruebas se usan para evaluar aspectos educativos, los cuales facilitan la detección de aptitudes vocacionales, capacidades numéricas, inclinaciones humanísticas y artísticas, además de la inteligencia, el comportamiento normal o patológico y la existencia o ausencia de conflictos en el área conductual

