



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Marco Antonio Méndez Ventura

Nombre del tema: áreas

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Psicometría

Nombre del profesor: Luis Ángel Herrera

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre:3



PSICOMETRIA EN LA PSICOLOGIA CLINICA

1. La psicometría como medición de la psique

Se entiende la psicometría como la disciplina que se encarga de la medición cuantitativa de los procesos y capacidades mentales.

1.



2. Psicología clínica

Los diferentes tests y medidas de evaluación psicológica son de gran importancia en la práctica clínica. Ser capaz de realizar mediciones respecto a características o estados mentales nos permite visualizar y hacernos una idea del estado y gravedad del sujeto

2.

3. Aplicación en la Neuropsicología

Los tests y evaluaciones psicológicas y neuropsicológicas nos dan pistas de cómo se encuentran las capacidades mentales de un sujeto en comparación con un criterio establecido

3.



4.

4. Qué importancia tiene la psicometría en la psicología?

La Psicometría es la rama de la Psicología Experimental que se encarga de la medición y cuantificación de los procesos psicológicos y las capacidades cognitivas

5. Cómo influye la psicometría en el ser humano?

permiten conocer, basándose en las respuestas del candidato, su comportamiento ante distintas situaciones, los rasgos principales de su personalidad

5.





PSICOMETRIA EN LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

1. La psicometria en la organización

Las pruebas psicométricas de Aptitudes y Capacidades miden las destrezas y competencias laborales del individuo directamente relacionadas con el trabajo

1.



2. Qué es la psicometría laboral?

son utilizadas por los profesionales de recursos humanos para contratar a un nuevo talento que cuente con un perfil profesional específico, o características muy particulares

2.

3. Cómo y para que se aplica la psicometría en el campo de las organizaciones?

nos permiten medir dimensiones cognitivas, actitudinales y de personalidad, y cotejarlas con el perfil deseado de manera objetiva.

3.



4.

4. Por qué son importantes las pruebas psicométricas en una empresa?

permiten una comprensión más completa del potencial del candidato.

5. Cómo utilizan las empresas las pruebas psicométricas?

sirven para determinar qué candidato cumple los requerimientos, organizacionales, se adapta más a la cultura de la empresa y es el más apto para adaptarse al puesto.

5.



PSICOMETRIA EN LA PSICOLOGIA EDUCATIVA

1. La psicometría como función

se emplea para tratar cualquier medida de características latentes más allá del ámbito de la psicología o la educación

1.



2. Qué es la psicometría pedagógica?

estudio de la medida de variables psicológicas o educativas como rasgos de personalidad, conocimiento, aptitudes, habilidades o rendimiento

2.

3. Qué papel juegan las pruebas psicométricas desde la psicología y la educación?

Los tests y evaluaciones psicológicas y neuropsicológicas nos dan pistas de cómo se encuentran las capacidades mentales de un sujeto en comparación con un criterio establecido

3.



4.

4. Cuál es el papel de la psicología en la educación?

investiga los métodos y planes de estudio que permitan mejorar el modelo educativo y la gestión de los centros.

5. Qué test aplicar a niños?

El test de la figura humana, Test de árbol, El test de la Familia, entre otros.

5.



