



Asignatura: Psicometría

Profesor: Luis Ángel Flores Herrera

Alumna: Ximena Morales Guillén

Unidad: 4

Cuatrimestre: 3

Licenciatura: Psicología

Áreas de aplicación

La psicometría en psicología organizacional



se ocupa de las métricas de los aspectos psicológicos y emocionales de un empleado

Aunque no es absoluta por su carácter humano; puede ser una guía significativa que ayudará en los procesos de la gestión de talento en una empresa



Los elementos que mide son:

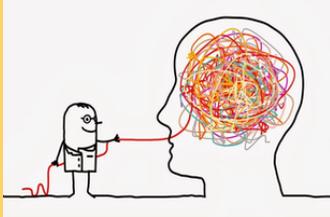
- Personalidad
- los conocimientos
- la inteligencia
- las aptitudes
- y el desarrollo del postulante



También saldrán a relucir sus fortalezas, áreas de oportunidad y debilidades; poniendo en claro si es capaz de desempeñarse en el cargo al que aspira.

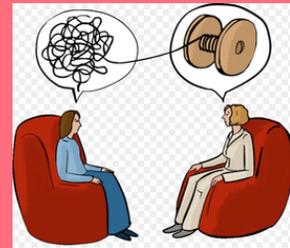
Áreas de aplicación

La psicometría en psicología clínica



Los procesos de evaluación y diagnóstico clínico son fundamentales para el estudio de la psicopatología y el tratamiento de los trastornos mentales

La evaluación clínica consiste en una variedad de herramientas y procedimientos que permiten al psicólogo adquirir la información necesaria para conocer a sus pacientes y poder ayudarlos.



Entre las funciones más importantes se destacan:

1. Detección de trastornos mentales
2. Para ver si cumplen con los criterios para desarrollar un trastorno a futuro
3. información para la evaluación del cambio y los resultados terapéuticos

Las ventajas que conlleva el uso de pruebas psicométricas a nivel clínico ha llevado a una proliferación innecesaria de instrumentos, generando un auténtico caos en esta área.

Áreas de aplicación

La psicometría en psicología educativa



En todos los niveles y modalidades del área educacional, la medición, los test y la teoría psicológica, son herramientas que permiten indagar los diversos comportamientos de las personas.

La psicometría es una fuente de apoyo muy relevante a nivel educativo, ya que permite medir personas, estímulos y algunos tipos de respuesta, usando para ello estimaciones subjetivas, contando además con la tarea evaluativa del sujeto.



Tipos de pruebas :

- Test de Inteligencia
- Test de Desarrollo
- Test de Personalidad
- Test de Aptitudes Específicas
- Test de Conocimiento y Rendimiento

Estas pruebas se usan para evaluar aspectos educativos, los cuales facilitan la detección

1. aptitudes vocacionales
2. capacidades numéricas
3. inclinaciones humanísticas y artísticas, además de la inteligencia
4. el comportamiento normal o patológico y la existencia o ausencia de conflictos en el área conductual.



bibliografía:

<https://clicandpost.com/psicologia/como-se-aplica-la-psicometria-en-la-educacion/>

<https://www.researchgate.net/publication/336408629> Evaluacion Psicometrica en Psicología Clínica y de la Salud

<https://psicologiaorganizacional.com.mx/pruebas-psicometricas-en-psicologia-organizacional/>