



Nombre: Luis Fernando López Gómez
Nombre Del Tema :super nota
Parcial : 4
Nombre De La Materia: psicometria
Nombre Del Profesor : LUIS ANGEL FLORES HERRERA
Licenciatura: Psicología
Cuatrimestre : 3





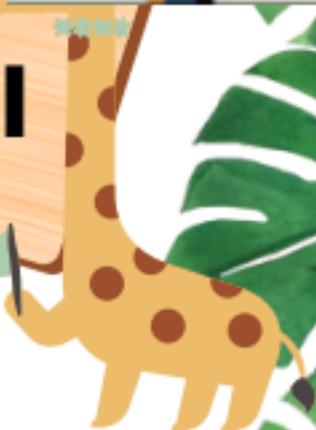
determinar qué candidato cumple los requerimientos, organizacionales, se adapta más a la cultura de la empresa y es el más apto para adaptarse al puesto



psicología organizacional



consiste que se miden en la psicometría laboral son la personalidad, los conocimientos, la inteligencia, las aptitudes y el desarrollo del postulante



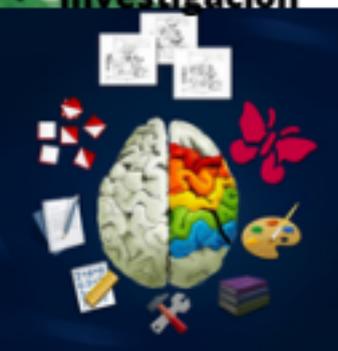
aplicaciones y utilidad de la psicometría

- **Psicología clínica.** Los diferentes tests y medidas de evaluación psicológica son de gran importancia en la práctica clínica
- **Neuropsicología**
- **Evaluación del desarrollo**
- **Evaluación de capacidades**
- **Recursos humanos**
- **Investigación**



psicología clínica

pruebas que se aplican en la psicología clínica



Test de RORSCHACH

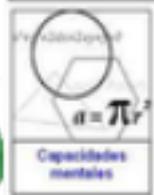
TAMAI- Test Autoevaluativo

Multifactorial de Adaptación Infantil

Test MMPI – cuestionario de personalidad

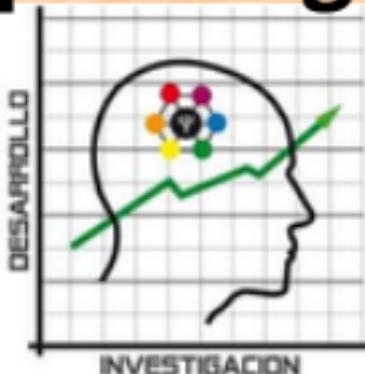
Test de Cleaver

Dibujo de la figura humana de



se emplea para tratar cualquier medida de características latentes más allá del ámbito de la psicología o la educación

psicología educativa



radica en su empeño por establecer de manera científica la diferencia que existe entre los estados y rasgos psicológicos de los individuos entre sí, para ello, se usan diversas escalas en el área educativa, las cuales permiten la medición objetiva de los atributos conductuales

