



**Profesor: Luis Ángel Herrera Flores**

**Alumn@: Violeta Consuelo Altuzar  
Figuerola**

**Materia: Psicometría**

**Licenciatura: Psicología**

**Cuatrimestre: IV**

**Actividad: Ensayo**

Las evaluaciones psicométricas evalúan habilidades, conocimientos, aptitudes psíquicas, comportamientos, rasgos de personalidad y capacidades del individuo

No es novedoso que la psicometría sea una actividad esencial de ejercicio de la psicología, pues las exigencias del mundo de hoy demuestran que esta actividad es muy útil para desarrollo psicosocial del individuo. En el transcurrir de los años la psicometría como toda disciplina ha evolucionado mayormente, sobre todo con ayuda de la tecnología, sin embargo aún se siguen aplicando los test de forma tradicional, en la cual el lápiz y el papel juega un rol importante como sustento físico, lo cual no es del todo deficiente ya que estos métodos tradicionales a veces son necesarios debido a la ausencia de herramientas adaptativas y confiables que den una solución de forma efectiva a los retos que se presentan en el ejercicio del quehacer de un psicólogo. No obstante hoy en día es posible encontrar en paginas por internet que permitan tener el acceso a métodos psicométricos para la evaluación del intelecto, para conocer un poco más a fondo la personalidad de cada individuo y de manera gratuita herramientas genéricas que han de servir de apoyo a algunos de los procesos de evaluación, pero estos no son integrales o no se ajustan a las necesidades de todos los usuarios, ya que estos métodos llegan a ser tan costosos que las posibilidades de la mayoría de personas no tienen las posibilidades para poder usar y conocer estos métodos en la psicología. Hoy en día la psicometría es muy utilizada para obtener un perfil psicológico completo del evaluado, sus aptitudes, sus actitudes, y sus preferencias personales y profesionales, así como su desarrollo psicosocial. En el mercado laboral en general, las pruebas psicotécnicas se han convertido en un aliado indispensable para el éxito empresarial ya que su aplicabilidad permite hacer un perfil de cada uno de los aspirantes a cualquier vacante ofrecida por la empresa, esto da a las empresas la posibilidad de seleccionar aquellos aspirantes que reúnan las mejores cualidades interpersonales y profesionales necesarias para desarrollo de las funciones que se le encargaran.

En el campo educativo, las universidades, primarias o en cualquier nivel académico, aplican pruebas de selección y de caracterización para conocer las aptitudes y las preferencias de los estudiantes con el fin de conocer el perfil del mismo, esto hace posible que los psicólogos puedan orientar de manera más efectiva a los estudiantes que lo requieran. Al determinar las preferencias de los estudiantes los psicólogos pueden aconsejar a los estudiantes durante el proceso de aprendizaje dinamizando los procesos que conllevan a ello. En las escuelas es muy común la aplicación de pruebas psicométricas cuando el rendimiento académico es bajo, este proceso se lleva a cabo para determinar cuáles son los factores que están ocasionándolo, lo que es fundamental para dar una solución efectiva a la problemática vivida en esa institución. Como es factible el constatare de la psicología y la aplicación de psicometría, están presentes en muchos escenarios de nuestra vida cotidiana y son herramientas muy útiles en el diario vivir.

Los test que evalúan diferentes aspectos de la conducta humana, personalidad, y preferencias. Algunos de los tipos de test más conocidos son el test de inteligencia, el test de personalidad, y el test de preferencias profesionales. Los test psicométricos, solamente son una herramienta en psicoterapia, en la escuela, en el trabajo o en alguna prueba para permitirnos dar a conocer cosas a fondo nuestras. Nuestro inconsciente fluye y se llega dar material para los evaluadores en una hoja, en preguntas, en una entrevista, en un trazo del lapiz, todo llega atener un significado.

Pero hay una diferencia entre pruebas proyectivas y pruebas psicométricas. Las evaluaciones psicométricas incluyen, por ejemplo, pruebas de razonamiento numérico o verbal y todo tipo de pruebas cognitivas o de aptitud que miden, por ejemplo, la capacidad de concentrarse, de multitarea o de manejar información. almacenamiento numérico o verbal y todo tipo de pruebas cognitivas o de aptitud que miden, por ejemplo, la capacidad de concentrarse, de multitarea o de manejar información

Los test proyectivos son métodos de evaluación de la personalidad y otras características mentales que se basan en estímulos ambiguos y poco estructurados. La lógica subyacente a este tipo de pruebas se corresponde con la hipótesis de que es más probable que las personas evaluadas proyecten sus procesos mentales en una prueba si el material es ambiguo y estimula la imaginación.

Con el pasar el tiempo, la psicometría ira avanzando cada vez más, haciendo de las evaluaciones psicométricas y proyectivas, más fácil para guiar y orientar a las personas, encontrar una solución en cuanto a las personas con el intelecto bajo. Permitirán conocer los daños psicopatológicos, daños orgánicos de la persona que no le permite desarrollarse, ya que, gracias a la psicometría, es un poco más practico saber los daños orgánicos que las personas sufren.

La psicometría es esencial y seguirá siendo esencial en el manejo industrial, académico, psicológico como el emocional, jurídico, para ver las capacidades y aptitudes del ser humano y en otras áreas que es fundamental aplicar pruebas tanto proyectivas como psicométricas.