



**Mi Universidad**

**Super Nota**

*Nombre del Alumno: Yoselin Mendoza Moreno*

*Nombre del tema: Áreas de aplicación de la psicometría*

*Parcial: 4°*

*Nombre de la Materia: Psicometría*

P

*Nombre del profesor: Luis Angel*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

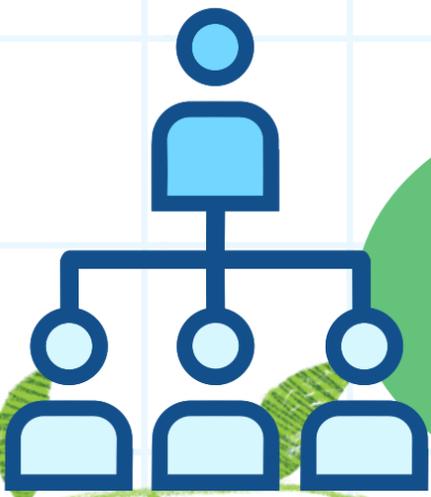
*Cuatrimestre: 3°A*

# PSICOMETRÍA EN SUS DIFERENTES ÁREA DE APLICACIÓN

## Psicología organizacional

### ¿QUÉ MIDEN EN ESTÁ ÁREA?

El desempeño de un empleado depende de múltiples factores que involucran aspectos intelectuales, emocionales y socioculturales; personalidad, aptitudes, experiencia, nivel de motivación y un largo etc.



### PROBLEMA CON LOS TESTS TRADICIONALES

Los resultados podían variar demasiado entre diferentes pruebas, y mientras que unas arrojaban una puntuación superior para determinado individuo, en otras apenas si rayaba el promedio.

### TESTS ESPECIFICOS Y RELACIONADOS AL PUESTO

- Razonamiento lógico-matemático
- Cultura general
- Abstracción visoespacial
- Comprensión lectora
- Detección de secuencias y patrones
- Pensamiento crítico bajo situaciones de estrés
- Creatividad



### LOS TEST MÁS UTILIZADOS

**Tests de personalidad:** Incluye los patrones de comportamiento mediante los cuales nos enfrentamos a los retos y dificultades del mundo exterior y la manera en que nos relacionamos con otras personas, así como nuestras creencias y valores

**Test de habilidades blandas:** Han demostrado una gran confiabilidad al momento de predecir el desempeño, más allá de las aptitudes técnicas y los conocimientos teóricos.



### TESTS DE APTITUD Y COMPETENCIA

Miden de forma directa y objetiva el dominio de las herramientas y conocimientos teóricos que se necesitan para desempeñarse correctamente en un puesto.



# Psicología Clínica

## ¿PARA QUE SE USA?

son para fines de diagnóstico o cuando a solicitud de alguna persona o institución requiere una valoración a través de pruebas psicológicas son aplicadas, el proceso de dicha aplicación consiste en una serie de sesiones de acuerdo al tipo de reporte a emitir o la que establezca el solicitante.



## ENTREGA DE RESULTADOS

Al finalizar la aplicación de la batería de pruebas psicológicas y una vez realizado las entrevistas previas se construye una hipótesis diagnóstica y se realiza una sesión de devolución de información, la cual está basada en los datos obtenidos en las entrevistas preliminares y la calificación e interpretación de las pruebas aplicadas, se le explica a la persona o institución cuales son los resultados a través de un informe escrito.



## TESTS MÁS UTILIZADOS

### TEST DE RORSCHACH:

Consiste en el análisis de manchas de tinta y su objetivo es evaluar la personalidad de una persona a partir de sus respuestas.

El test analiza todos los detalles de la respuesta, desde la imagen que observa la persona hasta el tiempo, el color o la localización de lo que ve en la lámina.



### TEST MMPI – CUESTIONARIO DE PERSONALIDAD

Su objetivo es evaluar rasgos de la personalidad y mostrar la existencia de psicopatologías para definir si se tiene algún problema de salud mental y/o clínico.

Existen dos versiones, una de 567 reactivos y otra más simple de 338, todas respondidas con la modalidad de verdadero o falso.

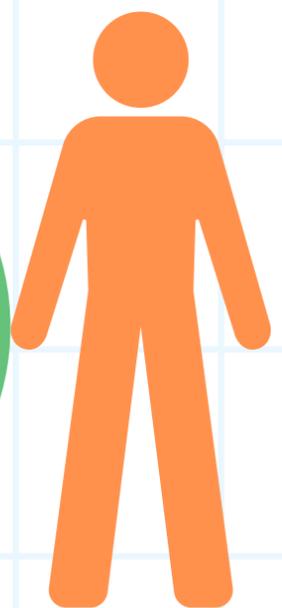
Esta prueba está tan bien pensada que incluso cuenta con escalas de validez, las cuales, a través de ciertos márgenes determina si el test es útil para su objetivo o no, dependiendo de si la persona en cuestión fue honesta.



### DIBUJO DE LA FIGURA HUMANA DE GOODENOUGH

Esta prueba se basa en la teoría de que toda persona, al dibujar, muestra una serie de recursos mentales y cognitivos que permiten establecer una edad mental del sujeto analizado.

Esta prueba nos ayuda a distinguir si hay ciertos retrasos en desarrollo cognitivo del niño, para atender de manera temprana y adecuada.



# Psicología Educativa

## ¿PARA QUE SIRVE?

son recursos que se utilizan en las instituciones educativas con el propósito de mejorar aspectos conductuales, emocionales o incluso, relacionados con el desempeño académico, que se puedan estar evidenciando en niños y adolescentes.



## TIPOS DE TESTS

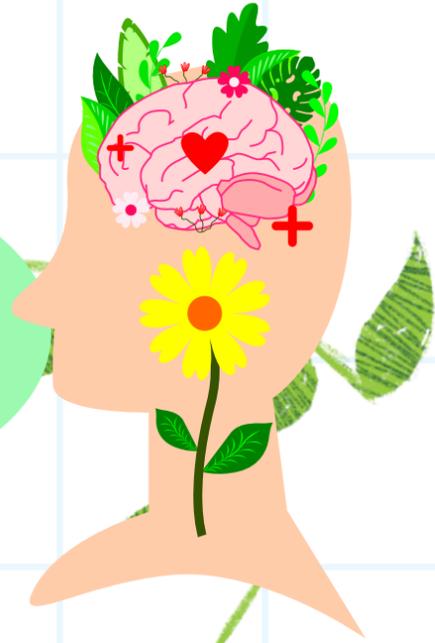
### TEST DE ESTILOS DE APRENDIZAJE

Los test de estilos de aprendizaje sirven para conocer las preferencias o tendencias generales que usa una persona para aprender. Estas evaluaciones facilitan la comprensión del estilo de aprendizaje personal de los estudiantes, enfocándose principalmente en las estrategias que estos emplean para aprender.



### TEST DE INTELIGENCIAS MÚLTIPLES

Es uno de los más beneficiosos en el ámbito educativo, puesto que, permite determinar cuál es la inteligencia dominante de un estudiante.



### TEST DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

Este es uno de los test educativos para adolescentes más populares, debido a que, los ayuda a tener una idea más precisa acerca de cuál carrera pueden estudiar en la universidad.

En estos test educativos de orientación profesional se realizan preguntas relacionadas con diferentes profesiones que ameritan estudios superiores, así como algunos que requieran de niveles medios y básicos.



### TEST DE DOMINANCIA CEREBRAL

Se basa en la clasificación de 4 cuadrantes que hizo el investigador estadounidense Ned Herrmann para determinar el estilo de aprendizaje de la persona. Según la escala propuesta por Hermann, es una prueba con la que se evalúa la dominancia cerebral.

