



Mi Universidad

super nota

Nombre del Alumno: Nicole Penagos Armas

Nombre del tema: tipos de cultura

Parcial: 4

Nombre de la Materia: estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Aldo irecta

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre:3



Cultura organizacional

¿Qué es?

conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta.



Representa

una ayuda para el cumplimiento de los objetivos de las entidades correspondientes.

Tipos



Orientación hacia el poder

quieren dominar todo lo que se encuentra a su alrededor y vencer cualquier obstáculo.

Orientación hacia la persona

buscan atender las necesidades de los funcionarios.

Orientación hacia las normas

se apoyan en los procedimientos operativos establecidos.



Orientación hacia la resolución de problemas

están basados en datos y en una correcta planificación.



Cultura apática

caracteriza por ambientes de indiferencia y cinismo.

Cultura cuidadosa

quiere que los colaboradores se sientan a gusto y fomenta un ambiente de trabajo agradable.



Cultura exigente

contrario de la cuidadosa: se buscan resultados y un desempeño de alto rango, pero se le resta importancia al bienestar personal.

Cultura integrativa

coloca igual importancia en las personas y en el desempeño.



Características y funciones de la cultura organizacional

Características y funciones de la cultura organizacional



- Crean sentimientos de pertenencia de los miembros hacia ellas
- Todo tipo de cultura organizacional se debe aprender y compartir a lo largo del tiempo.
- Une a los colaboradores de una empresa por medio de un proyecto en común
- Ayuda a definir las metas y actividades del negocio

