



MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL PROFESOR: ALDO IRECTA NAJERA

NOMBRE DE LA ALUMNA: VIOLETA CONSUELO

ALTUZAR FIGUEROA

ACTIVIDAD ASIGNADA: MAPA CONCEPTUAL

TEMA: TIPO DE ORGANIZACIONES

CARRERA. CUATRIMESTRE 3RO PSICOLOGIA

FECHA: 25 DE MAYO DEL 2023



ES EL DESARROLLO DE UNA ESTRUCTURA INTENCIONAL Y FORMALIZADA DE FUNCIONES O PUESTOS



¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?



ES UNA ENTIDAD ECONÓMICO-SOCIAL (EMPRESA), INTEGRADA POR INDIVIDUOS Y RECURSOS (MONETARIOS, TECNOLÓGICOS, MATERIALES, ETCÉTERA), QUE GENERA BENEFICIOS PARA LA SOCIEDAD, Y EN LA CUAL SE BASA EL DESARROLLO DE UNA NACIÓN



UNA ORGANIZACIÓN ES UNA COLECTIVIDAD DE PERSONAS, TRABAJADORES Y EMPLEADOS, LIGADOS POR DETERMINADAS RELACIONES SOCIOECONÓMICAS CONDICIONADAS POR EL MODO DE PRODUCCIÓN IMPERANTE EN UNA SOCIEDAD CONCRETA



ES UN SISTEMA SOCIAL INTEGRADO POR PERSONAS Y GRUPOS DE TRABAJO QUE RESPONDEN A UNA DETERMINADA ESTRUCTURA -DENTRO DE UN CONTEXTO AL QUE CONTROLAN PARCIALMENTE-, DESARROLLAN ACTIVIDADES Y APLICAN RECURSOS ENCAMINADOS A CIERTOS VALORES COMUNES.



LA ORGANIZACIÓN PUEDE IDENTIFICARSE COMO UN GRUPO DE INDIVIDUOS QUE POSEEN OBJETIVOS COMUNES (POR EJEMPLO, IGLESIA, FAMILIA, GOBIERNO, ESCUELAS, EJÉRCITO). ASIMISMO, ES UN SISTEMA INCLUIDO EN OTRO MÁS AMPLIO: LA SOCIEDAD CON LA QUE INTERACTÚA



01 ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

La organización empresarial es una función administrativa que se centra en la organización, realizando la estructuración e integración de las unidades orgánicas y los recursos de una empresa, ya sean materiales, financieros, humanos y tecnológicos

unicef 

02 ORGANIZACIONES SIN ANIMO DE LUCRO

Es una entidad cuyo fin no es la persecución de un beneficio económico sino que principalmente persigue una finalidad social, altruista, humanitaria, artística o comunitaria.



03 ORGANIZACIÓN ARGUMENTAL

Es aquella que provee un servicio público a la ciudadanía. Su gestión suele estar a cargo del Gobierno en funciones, aunque en algunos casos se le brinda cierta autonomía nombrando a gestores independientes al mando de la institución.

TIPOS DE ORGANIZACIONES





MICROEMPRESA
compañía de tamaño pequeño que no solamente están compuestas por pocos empleados, sino también porque no demandan una gran inversión para funcionar y ocupan un lugar pequeño en el mercado,



PEQUEÑA EMPRESA
son aquellos negocios dedicados al comercio, que tiene entre 11 y 30 trabajadores o generan ventas anuales superiores a los 4 millones y hasta 100 millones de pesos.

TIPOS DE ORGANIZACIONES SEGUN LA FUNCION DE SU TAMAÑO

MEDIANA EMPRESA
mediana empresa es una empresa que cuenta con ciertos límites ocupacionales y financieros prefijados por los Estados o regiones. Las pymes son agentes con lógicas, culturas, intereses y un espíritu emprendedor específicos



GRANDES EMPRESA
negocios dedicados a los servicios y que tienen desde 101 hasta 251 trabajadores y tienen ventas superiores a los 250 millones de pesos. Gran empresa es un concepto que está contrapuesto al de pequeña y mediana empresa, la gran empresa tiene 250 o más empleados/trabajadores

ORGANIZACIONES UBICADAS EN EL SECTOR PRIMARIO



se desarrollan en el sector de la agricultura, ganadería y pesca. Son empresas dedicadas a la recolección de materia prima con muy poco nulo tratamiento

SECTOR SECUNDARIO

Se basa en empresas que se dedican a la manufacturación y a la fabricación. Son empresas capaces de transformar la materia prima en un producto terminado



TIPOS DE ORGANIZACIONES SEGUN EL SECTOR AL CUAL PERTENECEN

SECTOR TERCIARIO

En donde se incorporan los servicios, ya sean públicos o privados. En este sector al ser tan amplio existen una gran variedad de empresas



SECTOR CUARTENARIO

Son empresas relacionadas con el sector tecnológico, desarrollada con la revolución en los últimos años que ha revolucionado considerablemente por lo que es justo que posee su propio sector.

