



Nombre: Luis Fernando López Gómez
Nombre Del Tema : SUPER NOTA
Parcial : 4
Nombre De La Materia :ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES
Nombre Del Profesor : ALDO IRECTA
NAJERA
Licenciatura: Psicología
Cuatrimestre : 3



LA CULTURA ORGANIZATIVA, TAMBIÉN DENOMINADA COMO CULTURA CORPORATIVA, CULTURA EMPRESARIAL O CULTURA INSTITUCIONAL,



¿QUÉ ES UNA CULTURA ORGANIZACIONAL?



LA CULTURA ORGANIZATIVA, TAMBIÉN DENOMINADA COMO CULTURA CORPORATIVA, CULTURA EMPRESARIAL O CULTURA INSTITUCIONAL

LA CULTURA ORGANIZATIVA SIRVE DE GUÍA PARA QUE TODAS LAS PERSONAS INVOLUCRADAS ALREDEDOR DE UNA ORGANIZACIÓN PUEDAN SEGUIR EL MISMO CAMINO

QUE TIPOS DE CULTURAS ORGANIZACIONALES EXISTEN



- **ORIENTACIÓN HACIA EL PODER;**
- **ORIENTACIÓN HACIA LA PERSONA;**
- **ORIENTACIÓN HACIA LAS NORMAS;**
- **ORIENTACIÓN HACIA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS;**
- **CULTURA APÁTICA;**
- **CULTURA CUIDADOSA;**
- **CULTURA EXIGENTE;**
- **CULTURA INTEGRATIVA.**



CUÁLES SON SUS CARACTERÍSTICAS

- URGENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES. ...
- ORIENTACIÓN FUNCIONAL. ...
- SUBCULTURAS ORGANIZACIONALES. ...
- – CULTURA BASADA EN LA ORIENTACIÓN HACIA EL EMPLEADO. ...
- – CULTURA BASADA EN LA INNOVACIÓN Y LA CREATIVIDAD. ...
- ARTEFACTOS. ...
- VALORES. ...
- CREA Y COMUNICAR VALORES SIGNIFICATIVOS.

