



Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: David Ramírez López

Nombre del tema: La Organización

Parcial: I

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 3

LA ORGANIZACIÓN

¿Qué es?

consiste en la coordinación de los recursos para conseguir los objetivos propuestos

es un

sistema de actividades conscientemente coordinadas formado por dos o más personas

la cooperación

entre ellas es esencial para la existencia de la organización

solo existe

cuando hay personas capaces de comunicarse

y que

están dispuestas a actuar conjuntamente para lograr un objetivo común.

algunos de sus tipos son:

según la ganancia:

organizaciones con fines de lucro

buscan beneficios económicos, se crean para producir bienes y servicios rentables

y están

constituidas por personas que desean multiplicar su capital

y obtener

beneficios o utilidades que se denominan dividendos

organizaciones sin fines de lucro (ONG)

en su variedad más simple es cualquier organización

en la cual

sus encargados o las personas que la apoyan no consiguen beneficios

esto no significa

que una organización sin fines de lucro no pueda tener ganancias, suele ser más bien lo contrario.

organizaciones con fines administrativos

Son aquellas organizaciones creadas por un gobierno para brindar servicios a la comunidad

es el

conjunto de métodos y procedimientos puestos en práctica

para

ordenar, controlar y dirigir una empresa a través de sus departamentos, recursos y procesos

con el fin de

alcanzar sus metas u objetivos trazados de antemano

Según la estructura:

Organizaciones formales

Surgen de manera deliberada y se establece un patrón de relaciones

entre sus

componentes para el logro eficaz del objetivo

Es el orden oficial de una empresa u organismo

Recoge el conjunto de normas, estructuras y procedimientos mediante los cuales se determinan

Organizaciones informales

Surgen espontáneamente debido a las actividades

e

interacciones de los participantes

es un componente del sistema social que incluye

las costumbres, tradiciones, normas sociales y valores

además como parte del sistema social

genera dinámicas y procesos de identificación entre los individuos

Según la propiedad:

Organizaciones privadas

Son aquellas en las que el capital es privado y no del Estado

es un tipo

de empresa comercial que es propiedad de inversores privados, no gubernamentales

y están

en contraste con las instituciones estatales, como empresas públicas y organismos gubernamentales.

y estas

constituyen el sector privado de la economía

Organizaciones públicas

Son aquellas en las que existe participación del gobierno

se caracterizan

generalmente por garantizar servicios públicos a sus ciudadanos

más que alcanzar un lucro económico

no obstante

esto no indica que estas empresas no sean directamente rentables

sino que

priorizan sus objetivos de acuerdo a las necesidades de la población

Según su tamaño:

Organizaciones pequeñas

Son aquellas que tienen entre 10 a 49 miembros

suelen tener

menos de 20 o 30 empleados (las microempresas suelen apuntar a menos de diez)

junto

con las medianas son el tipo de empresa más numeroso que existe

por ejemplo:

Madera Fina editorial, Artcrete, Dakkar Car Rental.

Organizaciones medianas

Son aquellas que tienen entre 50 y 199 miembros

es una

organización con dimensiones moderadas, teniendo en cuenta la cantidad de trabajadores

que posee y la facturación anual que genera

situandose

por encima de una pequeña empresa

pero por debajo de una gran empresa

Organizaciones grandes

Son aquellas que tienen entre 200 y 1000 miembros

para que una organización se considere como una empresa grande

debe tener

entre 101 y 251 trabajadores

y

reportar ventas superiores a los 250 millones de pesos al año

administrativas

organización lineal

se basa en el principio de autoridad lineal o principio esencial

con una

jerarquía de autoridad

en la cual

los subalternos obedecen a todos sus superiores

por ejemplo

los militares

organización funcional

reúne, en un departamento, a todos los que se dedican a una actividad o a varias relacionadas

que se denominan funciones

Es el tipo de estructura organizacional, que aplica el principio funcional

o el

principio de la especialización de las funciones para cada tarea

organización matricial

es una estructura de trabajo en la que los miembros del equipo dependen de varios líderes

ya que

En este tipo de organización, los miembros del equipo (ya sean externos o internos)

informan

a un gerente de proyecto, así como al líder del departamento

organización en comités

Consiste en asignar los diversos asuntos administrativos a un cuerpo de personas

que se

reúnen para discutirlos y tomar una decisión en conjunto

por ejemplo

Directivo: Representa a los accionistas de una empresa

organización en trébol

se puede definir como un núcleo de directivos y trabajadores esenciales

apoyados

por grupos de colaboradores o subcontratistas externos

como también

el apoyo de personal a tiempo parcial