

CULTURAS ORGANIZACIONALES



¿QUE ES?

es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización.

CULTURA INTEGRATIVA

Quizás el tipo de cultura organizacional ideal dentro de esta clasificación, la integrativa coloca igual importancia en las personas y en el desempeño. Estas empresas se enfocan en sus equipos y el éxito de la compañía como un todo, más que en el individual.



CULTURA APÁTICA

Es un tipo de cultura organizacional indeseable, ya que se caracteriza por ambientes de indiferencia y cinismo. Esto suele ocurrir cuando la organización sufre un liderazgo mediocre.



CULTURA CUIDADOSA

A diferencia de la cultura apática, la cuidadosa sí que tiene preocupación por las personas que forman parte de la empresa — aunque el desempeño pasa a un segundo plano. Este tipo de cultura organizacional quiere que los colaboradores se sientan a gusto y fomenta un ambiente de trabajo agradable.



CULTURA EXIGENTE

se buscan resultados y un desempeño de alto rango, pero se le resta importancia al bienestar personal. Suelen ser empresas agresivas que viven bajo la ideología de “la supervivencia del más apto”.

