



*Nombre del Alumno: Marco Antonio Méndez Ventura*

*Nombre del tema:*

*Parcial 4*

*Nombre de la materia Estructuras organizacionales*

*Nombre del profesor Aldo Irecta Najera*

*Nombre de la Licenciatura psicología*

*Cuatrimestre 3*

# CULTURAS ORGANIZACIONALES

## ¿QUE ES?

ES EL CONJUNTO DE CREENCIAS, VALORES Y PRÁCTICAS COMPARTIDAS QUE PERMITE A UN GRUPO DE PERSONAS ENFOCAR TODAS SUS ACTIVIDADES HACIA UNA MISMA META

## CUÁLES SON LOS 4 TIPOS DE CULTURA ORGANIZACIONAL?

- Orientación hacia el poder. ...
- Orientación hacia la persona. ...
- Orientación hacia las normas. ...
- Orientación hacia la resolución de problemas [trabajo]

## CUÁL ES EL FIN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

define los límites y las pautas de comportamiento en general dentro de la organización

## CARACTERÍSTICAS DE TIPOS DE CULTURA

**Orientación hacia el poder**

Las organizaciones orientadas al poder están orientadas a dominar todo lo que se encuentra a su alrededor, venciendo cualquier obstáculo.

**Orientación hacia la persona**

Los tipos de cultura organizacional orientados hacia la persona buscan atender a las necesidades de los miembros

## ORIENTACIÓN HACIA LAS NORMAS LOS TIPOS DE CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADOS HACIA LAS NORMAS SE APOYAN EN LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS ESTABLECIDOS

Orientación hacia la resolución de problemas [trabajo]

Los tipos de cultura organizacional orientados hacia la resolución de problemas