



**Asignatura: estructuras
organizacionales**

Profesor: Aldo Irecta Najera

Alumna: Ximena Morales Guillén

Licenciatura: Psicología

Unidad: 4

Cuatrimestre: 3

CULTURAS ORGANIZACIONALES

¿QUÉ ES?

aquellas normas y valores por los que se rige una empresa.

Unos principios relacionados con la estructura de la compañía, con los métodos de desempeño del trabajo, y hasta el modo en que se relaciona la plantilla.



IMPORTANCIA

tiene que ver con cómo se relaciona la empresa con sus trabajadores, con las relaciones internas, las políticas de bienestar, el clima laboral de la oficina, etcétera.



COMPONENTES BÁSICOS

- Las normas organizacionales
- Estructura de poder o tipo de liderazgo
- Las relaciones de la plantilla
- Los valores de la empresa



TIPOS:

1. Cultura organizacional orientada al poder
2. cultura organizacional orientada a las normas
3. cultura organizacional orientada a los resultados



4. cultura organizacional orientada a las personas
5. cultura apática
6. cultura cuidadosa
7. cultura exigente
8. cultura integrativa

