



**Asignatura: estructuras  
organizacionales**

**Profesor: Aldo Irecta Najera**

**Alumna: Ximena Morales Guillén**

**Licenciatura: Psicología**

**Unidad: 4**

**Cuatrimestre: 3**

# CULTURAS ORGANIZACIONALES

## ¿QUÉ ES?

aquellas normas y valores por los que se rige una empresa.

Unos principios relacionados con la estructura de la compañía, con los métodos de desempeño del trabajo, y hasta el modo en que se relaciona la plantilla.



## IMPORTANCIA

tiene que ver con cómo se relaciona la empresa con sus trabajadores, con las relaciones internas, las políticas de bienestar, el clima laboral de la oficina, etcétera.



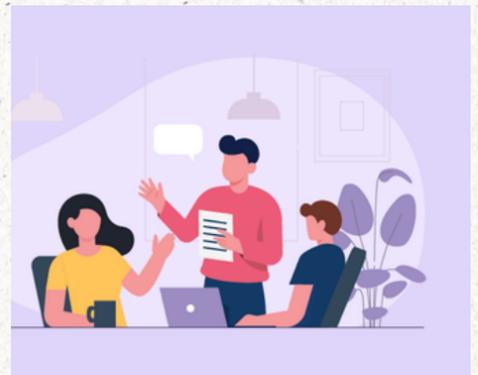
## COMPONENTES BÁSICOS

- Las normas organizacionales
- Estructura de poder o tipo de liderazgo
- Las relaciones de la plantilla
- Los valores de la empresa



## TIPOS:

1. Cultura organizacional orientada al poder
2. cultura organizacional orientada a las normas
3. cultura organizacional orientada a los resultados



4. cultura organizacional orientada a las personas
5. cultura apática
6. cultura cuidadosa
7. cultura exigente
8. cultura integrativa

