



**NOMBRE DEL PROFESOR:  
ALDO IRECTA NAJERA**

**NOMBRE DEL ALUMNO:  
VIOLETA CONSUELO  
ALTUZAR FIGUEROA**

**NOMBRE DE LA MATERIA:  
ESTRUCTURA  
ORGANIZACIONAL**



**TEMA: PROCESOS PARA EL  
DISEÑO ORGANIZACIONAL**

**LICENCIATURA: PSICOLOGIA**

**CUATRIMESTRE: II**





# FACTORES DE LOCALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS

CONSTA DE LA EVALUACIÓN DE LAS DIVERSAS VARIABLES QUE INTERVIENEN EN EL ÉXITO DE UNA EMPRESA DE CARÁCTER INDUSTRIAL. POR ENDE, EL OBJETIVO ES CONCLUIR CUÁL ES EL SITIO MÁS PRECISO PARA ESTABLECER UNA ENTIDAD DE ESTAS CARACTERÍSTICAS.

## Cercanía con la materia prima

La materia prima consta del elemento principal para elaborar los productos que la empresa industrial ha de comercializar. Por tanto, encontrarse a una distancia corta de la fuente de materia prima, **supone una reducción significativa de dinero** en el transporte de estos materiales.



## Cercanía con el cliente

Al mismo tiempo, las empresas suelen constituirse en zonas donde su cliente se encuentre cerca. La razón es la misma: **ahorrar dinero en el transporte**. Cuando un producto se elabora y está listo para su venta, el siguiente paso es transportarlo hacia el cliente final, lo que supone un gasto importante para la organización.



## Disponibilidad de trabajadores capacitados

El motor principal de cualquier empresa son los trabajadores. Por ello, un factor determinante a la hora de establecer una fábrica, es **evaluar la disponibilidad de mano de obra en dicha zona**.

Para determinar si un sitio posee mano de obra asequible, se toman en cuenta las siguientes consideraciones:

- Disponibilidad de mano de obra en cuanto a cantidad.
- Precio por las actividades a realizar.
- Calidad de la mano de obra.
- Experiencia de los trabajadores en el sector.
- Facilidad para encontrar esta mano de obra



## Disponibilidad de energía

Dependiendo del sector, una empresa puede requerir más o menos energía. En el caso de aquellas organizaciones que necesiten de una gran cantidad de energía para funcionar, querrán situarse en una **zona cuyo coste sea bajo**.

A su vez, las fábricas buscan una localidad donde la **energía sea estable**, ya que, algunas empresas necesitan de un suministro sólido de energía para funcionar correctamente.





## Infraestructura de transporte



Las entidades industriales necesitan una **infraestructura de transporte sólida** para llevar a cabo muchas de sus actividades. Por ende, el factor de que una zona comprenda las vías de comunicación que una empresa requiere, es significativo.

## Apoyo económico

Algunas empresas industriales estiman que pueden requerir **apoyo económico para impulsar su negocio**, con lo cual, contar con instituciones financieras para suplir gastos y sustentar su desarrollo, es un factor que se suele tener en cuenta.



## Clima

Dependiendo del tipo de empresa, algunas entidades preferirán un tipo de clima u otro.



## Apoyo gubernamental

En ocasiones, los gobiernos buscan apoyar a las empresas que están recién comenzando para impulsar el desarrollo económico y social de una región. Por ello, muchas organizaciones buscan establecerse en sitios donde las posibilidades de **apoyo por parte del estado sean mayores**.





# COMO SE CLASIFICAN LAS EMPRESAS POR SU ACTIVIDAD



## INDUSTRIALES

Son las que producen bienes o servicios a partir de su extracción o producción.  
Agricultura e industria.

## SERVICIOS:

Ofrecen servicios gracias al capital humano y a los medios materiales.

- Empresas de transporte, asesoramiento, enseñanza y sanitaria.

## COMERCIALES:

- No producen, se encargan de la venta de los bienes y servicios.
- Son intermediarios mayoristas o minoristas.



# SECTOR ECONÓMICO DE LAS EMPRESAS

## SECTOR PRIMARIO



Formado por aquellas empresas que desarrollan su actividad a través de la obtención de recursos naturales. Es el caso de compañías ganaderas o agrícolas

## SECTOR SECUNDARIO

En este sector se da la transformación de materia prima en producto elaborado. Aquí se encuentra el ejemplo de la industria textil o la fabricación de muebles.



## SECTOR TERCIARIO O SERVICIOS

Este sector se refiere a la comercialización de servicios más bien intangibles y personalizados. Hablamos por ejemplo del negocio de las telecomunicaciones o el turismo.



## SECTOR CUATERNARIO

Incluye actividades de investigación y desarrollo, donde la clave es el conocimiento. Nos referimos, por ejemplo, a las compañías que se dedican a la creación de softwares, que luego empresas de otros rubros pueden utilizar para sus operaciones. Así, este sector se caracteriza porque el uso de sus productos puede aumentar la productividad y la rentabilidad en distintos negocios y, en general, de un país o mercado.





# SECTOR DEL RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS EMPRESAS

## Empresas unipersonales



es un negocio que pertenece y es gestionado por una sola persona. El propietario único tiene el control total del negocio y es legalmente responsable de todas las deudas y obligaciones contraídas por el negocio

## Sociedades colectivas

es un negocio propiedad de dos o más personas que lo gestionan. Las sociedades pueden ser generales o limitadas. En una sociedad colectiva, todos los socios son igualmente responsables de las deudas y obligaciones de la empresa.



## Sociedades de responsabilidad limitada

Es una entidad comercial que ofrece a sus propietarios una protección de responsabilidad limitada. La responsabilidad limitada significa que los propietarios de la SRL no son personalmente responsables de las deudas y obligaciones de la empresa. Las SRL deben tener al menos dos miembros.

## Sociedad anónima

Es una entidad empresarial con fundamentos capitalistas que fue diseñada para gestionar grandes reservas de dinero y que es comúnmente utilizada por las grandes corporaciones.





# SECTOR DEL RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS EMPRESAS



Cooperativas



Formada por personas que se asocian en régimen de libre adhesión y baja voluntaria para realizar actividades comerciales destinadas a satisfacer sus necesidades y objetivos económicos y sociales, con una estructura y gestión democráticas. Las cooperativas pueden ser organizaciones con o sin fines de lucro

## Sociedad limitada

se define como una entidad mercantil con personalidad jurídica cuyo capital social está constituido por participaciones o cuotas iguales acumulables e indivisibles, en lugar de por acciones, como en el caso de la sociedad anónima. En el momento de la constitución de la sociedad, los socios realizan la mínima aportación económica y son los únicos responsables del pasivo que representa el patrimonio social

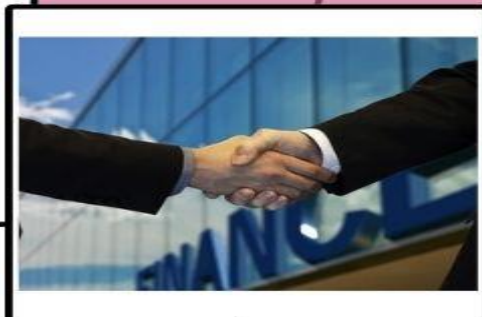




# CLASIFICACIÓN DE LAS EMPRESAS POR SU DURACIÓN

## EMPRESAS TEMPORALES

son aquellas que se constituyen para llevar a cabo un propósito en particular y que cuando lo cumplen termina su vida.



## EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL O ETT

Son empresas a las que recurren otras para cubrir una plaza con carácter temporal, son aquellas cuya actividad consiste en poner a disposición de otra (empresa usuaria), con carácter temporal, trabajadores por ella contratados. Como por ejemplo cuando una mujer se queda embarazada o toma las vacaciones. La ETT hace la selección del personal entre los que tienen entre sus archivos clasificados por puestos y aptitudes y se la sirve a la empresa contratante.

Es el celebrado entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria, a cuyo poder de dirección queda sometido aquel.

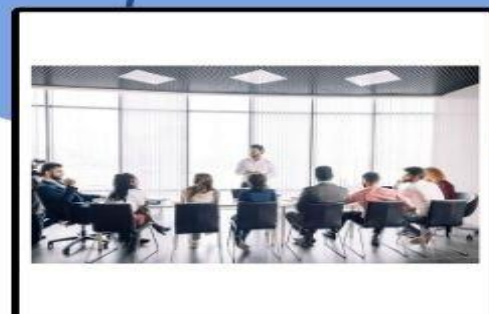
Los trabajadores tendrán frente a la empresa de trabajo temporal los siguientes derechos



En materia de duración del contrato de puesta a disposición se estará a lo previsto en las normas generales del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con la modalidad contractual de que se trate. Finalizado el contrato de puesta a disposición, si el trabajador continúa prestando sus servicios en la empresa usuaria, se le considerará vinculado a la misma por un contrato indefinido.



Derecho a la remuneración establecida, según el puesto de trabajo a desarrollar, en el convenio colectivo aplicable a la empresa usuaria, calculada por unidad de tiempo. La remuneración deberá incluir la parte proporcional de pagas extraordinarias, festivos y vacaciones una indemnización económica a la finalización del contrat





## BIBLIOGRAFIA OFICIAL DE LA ESCUELA

**<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/7205b40c8200c9f37c3ae5bfb2e666-LC-LPS304.pdf>**

## BIBLIOGRAFIAS EXTRAS

**[https://www.billin.net/blog/clasificacion-empresas/#Clasificacion\\_de\\_las\\_empresas\\_segun\\_su\\_tipo\\_o\\_actividad](https://www.billin.net/blog/clasificacion-empresas/#Clasificacion_de_las_empresas_segun_su_tipo_o_actividad)**