



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Martínez Velasco Manuel Alejandro

Nombre del tema: culturas organizacionales

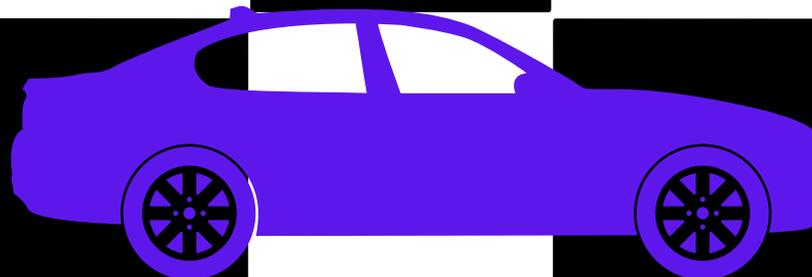
Parcial: 4to

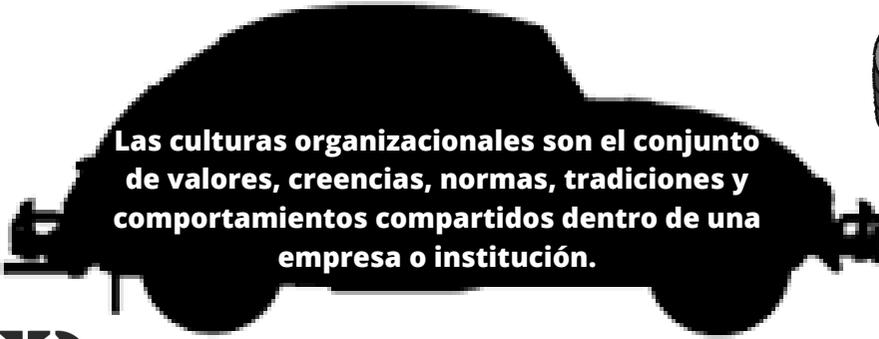
Nombre de la Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Nombre del profesor: ALDO IRECTA NAJERA

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 3er

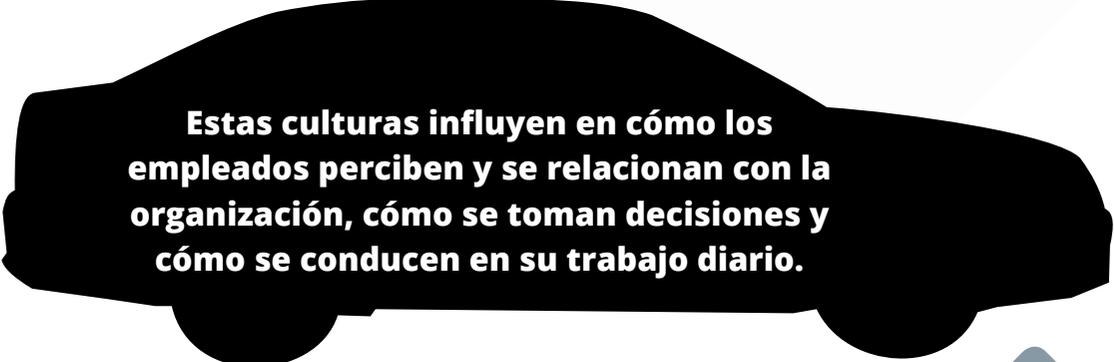




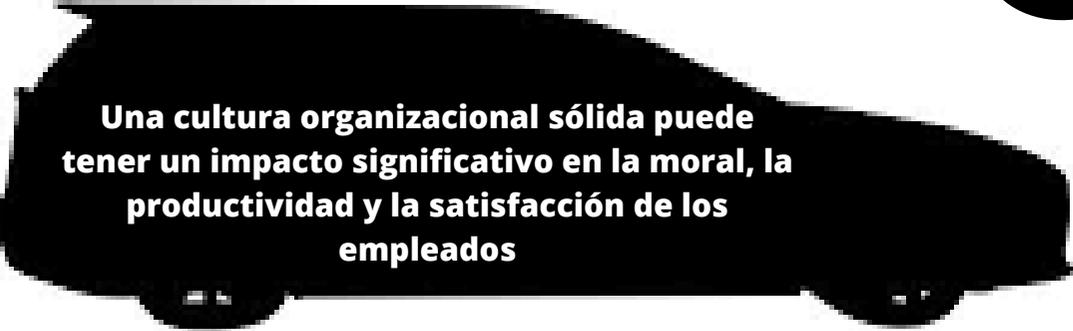
Las culturas organizacionales son el conjunto de valores, creencias, normas, tradiciones y comportamientos compartidos dentro de una empresa o institución.



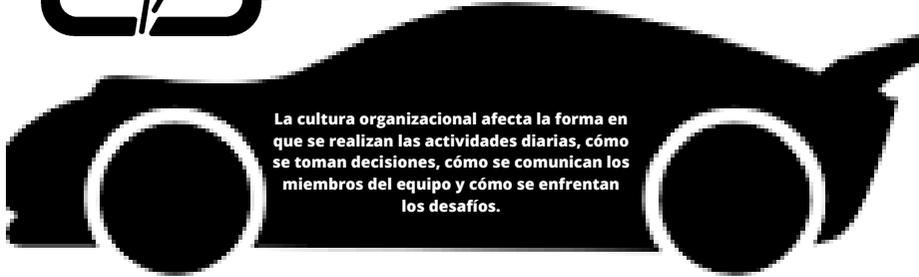
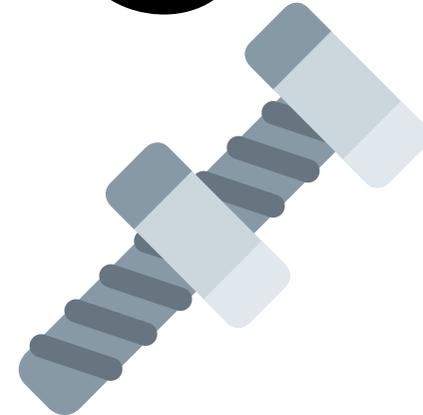
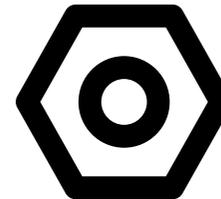
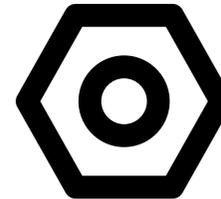
¿Qué son las culturas organizacionales?



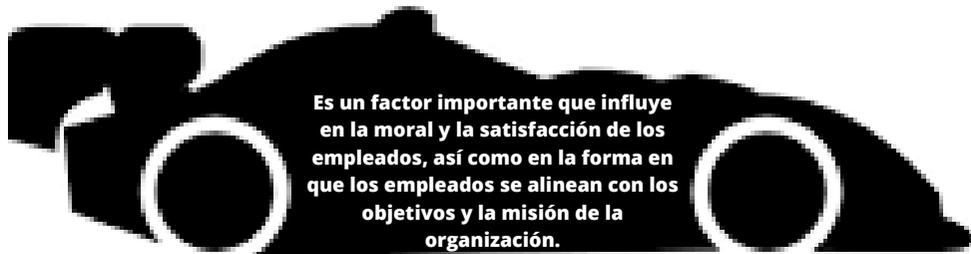
Estas culturas influyen en cómo los empleados perciben y se relacionan con la organización, cómo se toman decisiones y cómo se conducen en su trabajo diario.



Una cultura organizacional sólida puede tener un impacto significativo en la moral, la productividad y la satisfacción de los empleados



La cultura organizacional afecta la forma en que se realizan las actividades diarias, cómo se toman decisiones, cómo se comunican los miembros del equipo y cómo se enfrentan los desafíos.



Es un factor importante que influye en la moral y la satisfacción de los empleados, así como en la forma en que los empleados se alinean con los objetivos y la misión de la organización.

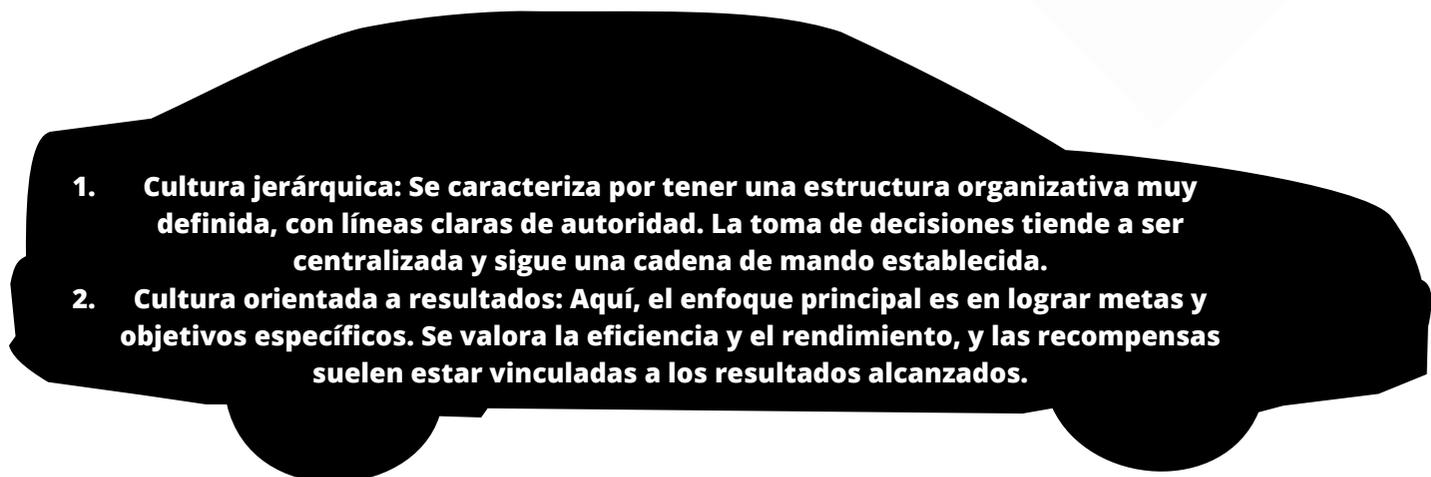


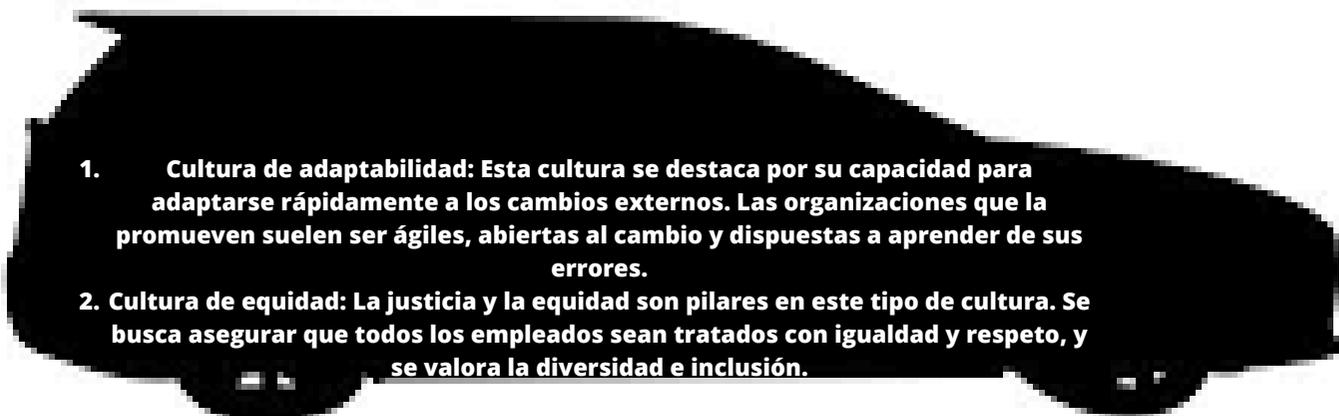
Tipos de culturas organizacionales

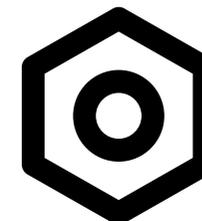
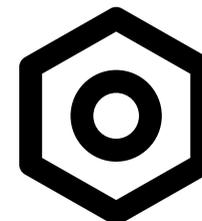
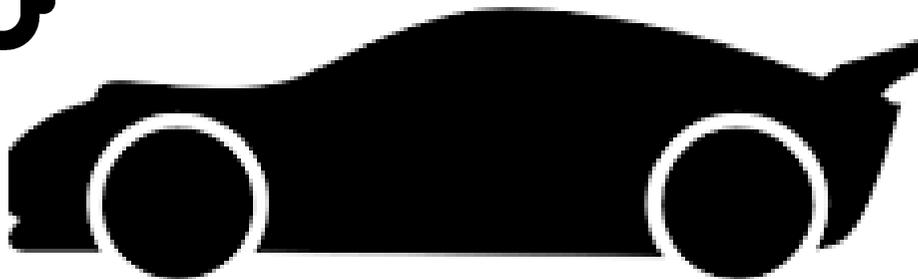
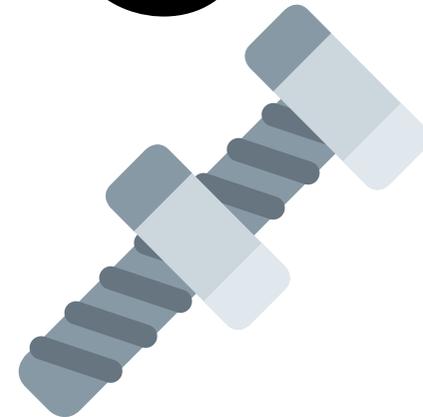
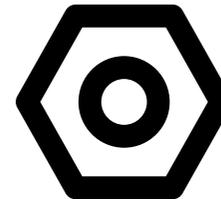
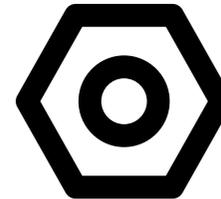
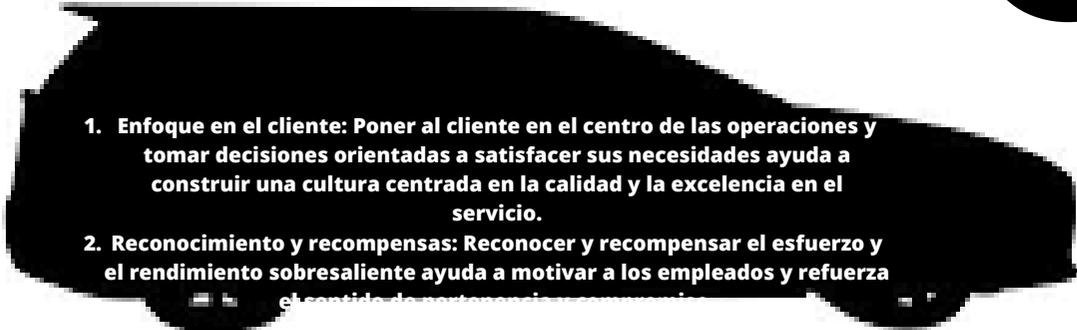
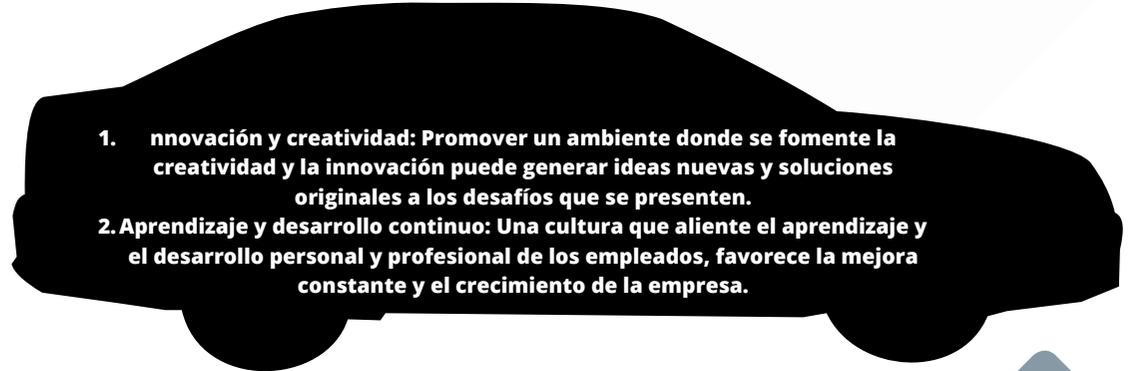
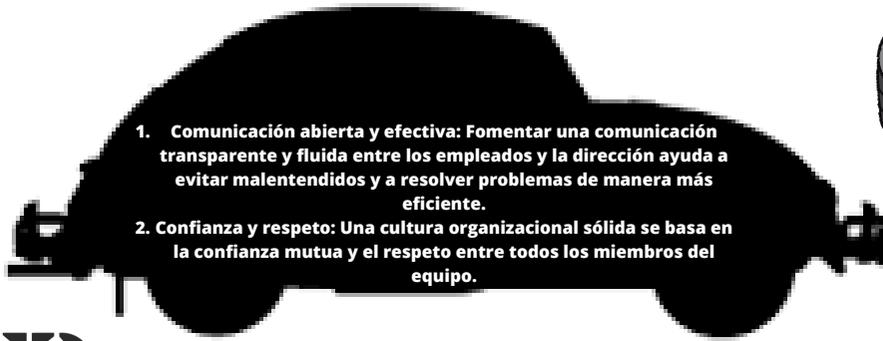


Claridad visual

1. **Cultura de adhocracia:** Se caracteriza por ser innovadora, flexible y orientada a la creatividad. Las empresas con este tipo de cultura fomentan el espíritu emprendedor, la experimentación y la disposición para asumir riesgos.
2. **Cultura de clan:** Se enfoca en crear un ambiente colaborativo y amigable, similar a una familia. El énfasis está en mantener una cultura de equipo fuerte, con líderes cercanos a sus empleados y una comunicación abierta.

- 
1. **Cultura jerárquica:** Se caracteriza por tener una estructura organizativa muy definida, con líneas claras de autoridad. La toma de decisiones tiende a ser centralizada y sigue una cadena de mando establecida.
 2. **Cultura orientada a resultados:** Aquí, el enfoque principal es en lograr metas y objetivos específicos. Se valora la eficiencia y el rendimiento, y las recompensas suelen estar vinculadas a los resultados alcanzados.

- 
1. **Cultura de adaptabilidad:** Esta cultura se destaca por su capacidad para adaptarse rápidamente a los cambios externos. Las organizaciones que la promueven suelen ser ágiles, abiertas al cambio y dispuestas a aprender de sus errores.
 2. **Cultura de equidad:** La justicia y la equidad son pilares en este tipo de cultura. Se busca asegurar que todos los empleados sean tratados con igualdad y respeto, y se valora la diversidad e inclusión.



Referencias



Cultura organizacional

La cultura organizacional, cultura institucional, cultura administrativa...

es.wikipedia.org

<https://blog.hubspot.es/marketing/cultura-organizacional>

