

CAPITAL HUMANO



**Hugo
Mora
Cano**



**Prof
Reynaldo**



3 B

 **UDS**

PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

La Selección

La selección de recursos humanos es el proceso por el cual se descubre, mediante una serie de técnicas y pruebas, al candidato adecuado para ser ubicado en un puesto determinado. Su importancia radica en el hecho de ser un proceso que suministra los recursos humanos adecuados en tiempo oportuno, asegurando su calidad, permanencia, desarrollo y favorecer así, la efectividad de los procesos productivos de la organización.



Aspectos Legales

Es indispensable para el proceso de reclutamiento y selección de personal y en ella se especifican los horarios, descansos, obligaciones, responsabilidades, salario, ubicaciones, entre otros aspectos relacionados con el puesto de trabajo. Abarca también los derechos de las personas con discapacidad.



El Proceso de Selección

El proceso de selección de personal para empresas es fundamental y comprende tres tipos:

- Selección de personal interno
- Selección de personal externo
- Selección de personal mixto



La entrevista y sus fases

Plática que permite adquirir datos sobre aspectos laborales de un entrevistado así como de condiciones de trabajo que puede ofrecer un entrevistador como representante de una empresa, y sobre la base de esta información tomar decisiones atractivas y benéficas para ambas partes.



Las Pruebas

El test psicométrico es un procedimiento estandarizado compuesto por apartados seleccionados y organizados, concebidos para provocar en el individuo ciertas reacciones registrables de toda naturaleza en cuanto a su complejidad, duración, forma, expresión y significado.



El examen médico

Existen razones para llevar a la empresa a verificar la salud de su futuro personal: desde el deseo de evitar el ingreso de un individuo que padece una enfermedad contagiosa, hasta la prevención de accidentes, pasando por el caso de personas que se ausentarán con frecuencia debido a sus constantes quebrantos de salud.

Este examen se practicará después de que el candidato haya sido seleccionado, también ayudará a determinar si tiene la capacidad física para desempeñar el puesto.

