



**Nombre de alumno:**  
Axel Adrian Arguello Guillen

**Nombre del profesor:**  
Reynaldo

**Nombre del trabajo:**  
Super nota

**Materia:**  
Capital Humano

**Grado: 3**

**Grupo: B**

# SUPERNOTA

## LA SELECCIÓN

- Importancia de la selección de personal en el éxito de una organización.
- Identificación de las necesidades de contratación y la definición de perfiles de puesto.
- Métodos de reclutamiento y fuentes de talento.
- Herramientas para la preselección de candidatos, como la revisión de currículums y la revisión de perfiles en redes sociales.

## ASPECTOS LEGALES EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL

- Cumplimiento de la legislación laboral y normas antidiscriminatorias.
- El papel de la igualdad de oportunidades y la diversidad en la selección.
- Protección de datos personales y confidencialidad en el proceso de selección.
- Consideraciones legales en la elaboración de anuncios de empleo y entrevistas.

## EL PROCESO DE SELECCIÓN

- Análisis de requisitos y competencias necesarias para el puesto.
- Diseño y aplicación de pruebas y evaluaciones, como pruebas psicométricas y de habilidades.
- Entrevistas estructuradas y no estructuradas: técnicas y preguntas clave.
- Evaluación de referencias y antecedentes laborales.

## LA ENTREVISTA Y SUS FASES

- Preparación de la entrevista: investigación previa del candidato y establecimiento de objetivos.
- Fases de la entrevista: presentación, preguntas de selección, preguntas de competencias y cierre.
- Técnicas de entrevista efectivas, como la entrevista conductual o basada en competencias.
- Evaluación de habilidades blandas y aptitudes durante la entrevista.

## LAS PRUEBAS

- Tipos de pruebas utilizadas en la selección, como pruebas de conocimiento, habilidades técnicas y simulaciones.
- Utilidad de las pruebas para evaluar el desempeño futuro del candidato.
- Importancia de la estandarización y la objetividad en la aplicación y evaluación de las pruebas.
- Interpretación de los resultados y su influencia en la toma de decisiones de contratación.