



**Mi Universidad**

# **CAPITAL HUMANO**

*Yuleni Antonia morales aguilar*

*Medicina veterinaria y zootecnia*

*Cuatrimestre 3*

*Comitán de Domínguez, 9 de junio de 2023*

Yuleni Antonia Morales Aguilar

# Capital humano

## Métodos de análisis y descripción de puestos

El análisis de puesto ayuda a determinar los deberes y las responsabilidades que deben asumir los diversos puestos de trabajo dentro de una organización.



## Método de observación directa

metodo mas utilizado por su eficiencia  
obtencion de datos

Los más utilizados son: a) Cuestionario y entrevista (ambos con el ocupante del puesto). Primero el ocupante responde el cuestionario y después presenta una entrevista rápida

## Método del cuestionario

se basa en un sistema de rasgos centrado en la persona que permite su aplicación a diferentes puestos de trabajo y organizaciones sin necesidad de modificaciones.



## Método de la entrevista

este método consiste en preguntar a los colaboradores sus funciones y responsabilidades dentro de su área de trabajo.

No es necesario entrevistar a todo el personal. Basta con tomar en cuenta a los miembros de mayor y menor experiencia para sacar conclusiones importantes.



## Métodos mixtos

Cuestionario y entrevista (ambos con el ocupante del puesto). Primero el ocupante responde el cuestionario y después presenta una entrevista rápida; el cuestionario se tendrá como referencia. Cuestionario y entrevista (con el ocupante y con el supervisor respectivamente).

