



Mi Universidad

CAPITAL HUMANO

Yuleni Antonia morales aguilar

Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre 3

Comitán de Domínguez, 9 de junio de 2023

Yuleni Antonia Morales Aguilar

Capital humano

Métodos de análisis y descripción de puestos

El análisis de puesto ayuda a determinar los deberes y las responsabilidades que deben asumir los diversos puestos de trabajo dentro de una organización.



Método de observación directa

metodo mas utilizado por su eficiencia
obtencion de datos

Los más utilizados son: a) Cuestionario y entrevista (ambos con el ocupante del puesto). Primero el ocupante responde el cuestionario y después presenta una entrevista rápida

Método del cuestionario

se basa en un sistema de rasgos centrado en la persona que permite su aplicación a diferentes puestos de trabajo y organizaciones sin necesidad de modificaciones.



Método de la entrevista

este método consiste en preguntar a los colaboradores sus funciones y responsabilidades dentro de su área de trabajo.

No es necesario entrevistar a todo el personal. Basta con tomar en cuenta a los miembros de mayor y menor experiencia para sacar conclusiones importantes.



Métodos mixtos

Cuestionario y entrevista (ambos con el ocupante del puesto). Primero el ocupante responde el cuestionario y después presenta una entrevista rápida; el cuestionario se tendrá como referencia. Cuestionario y entrevista (con el ocupante y con el supervisor respectivamente).

