



**Nombre de alumno:**

Axel Arguello Guillen

**Nombre del profesor:**

Reynaldo

**Nombre del trabajo:**

Super nota

**Materia:**

Capital Humano

**Grado: 3**

**Grupo: B**

# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

1



## Evaluaciones de Desempeño

Analizar los resultados de las evaluaciones de desempeño para identificar áreas de mejora y desarrollo para cada empleado.

2



## Entrevistas y Encuestas

Realizar entrevistas y encuestas a los empleados para obtener su opinión sobre las habilidades

3



## Capacitación en el Puesto de Trabajo

Brindar instrucción y orientación mientras los empleados realizan sus funciones, lo que les permite aprender de manera práctica y directa.

4

## Cursos y Talleres

Organizar sesiones de capacitación formales, ya sea presenciales o en línea, impartidas por expertos en diferentes áreas.



5



## Análisis de Puestos de Trabajo

Evaluar las competencias requeridas para cada puesto y compararlas con las habilidades actuales de los empleados.

6



## Evaluaciones de Competencias

Realizar pruebas o evaluaciones específicas para medir el nivel de competencia en áreas clave.