



Nombre de alumno:

Axel Arguello Guillen

Nombre del profesor:

Reynaldo

Nombre del trabajo:

Super nota

Materia:

Capital Humano

Grado: 3

Grupo: B

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

1



Evaluaciones de Desempeño

Analizar los resultados de las evaluaciones de desempeño para identificar áreas de mejora y desarrollo para cada empleado.

2



Entrevistas y Encuestas

Realizar entrevistas y encuestas a los empleados para obtener su opinión sobre las habilidades

3



Capacitación en el Puesto de Trabajo

Brindar instrucción y orientación mientras los empleados realizan sus funciones, lo que les permite aprender de manera práctica y directa.

4

Cursos y Talleres

Organizar sesiones de capacitación formales, ya sea presenciales o en línea, impartidas por expertos en diferentes áreas.



5



Análisis de Puestos de Trabajo

Evaluar las competencias requeridas para cada puesto y compararlas con las habilidades actuales de los empleados.

6



Evaluaciones de Competencias

Realizar pruebas o evaluaciones específicas para medir el nivel de competencia en áreas clave.